UNE CHARGEE OU UN CHARGE DE FORMATION ET DE DEVELOPPEMENT DE PROJETS RH - CDD 12 MOIS

Nature du contrat : CDD de droit public de 12 mois - Temps plein - Renouvelable
Catégorie : Non cadre

Filière : Administratif
Domaine d'activité : Ressources Humaines

Lieu de travail : Saint-Etienne (42)
Date de prise de fonction souhaitée : 1er trimestre 2027
Unité : Mines Saint-Etienne - Direction du personnel et des ressources humaines (DPRH)
Rattachement hiérarchique : Responsable du Pôle Développement de projets RH et de la Formation des personnels

Rejoindre Mines Saint-Étienne, c'est s'engager dans une institution où la science et l'innovation bâtissent un avenir plus durable. Une école d'excellence où chacun a l'opportunité de révéler son plein potentiel et de contribuer à relever les défis de demain.

Classée parmi les meilleures écoles d'ingénieurs en France et reconnue mondialement, notre école, membre de l'Institut Mines-Télécom, forme les talents de demain tout en contribuant activement à relever les grands défis industriels, numériques et environnementaux. Avec nous, vous intégrez une communauté de 528 collaborateurs, 2500 étudiants, et participez à un projet ambitieux : conjuguer excellence académique, recherche d'avant-garde et impact sociétal positif.

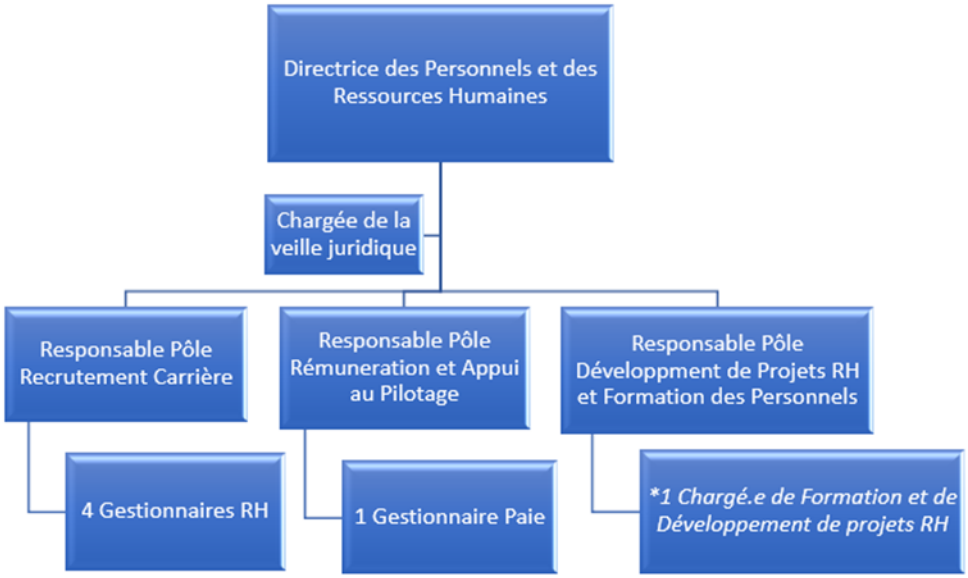
L'Institut Mines-Télécom fédère les grandes écoles françaises autour des défis industriels majeurs, numériques, énergétiques et écologiques. Avec ses 8 Grandes Écoles publiques et 2 écoles filiales, il est le premier institut public dédié aux ingénieurs et managers. Ensemble, nous imaginons et construisons un avenir durable, en formant les acteurs qui façonneront les transitions de demain.

Ce que nous attendons de vous

En tant que Chargé de formation et de développement de projets RH, vous êtes au cœur de nos missions en formation, recherche et innovation affecté à la Direction du Personnel et des Ressources Humaines (DPRH).

La Direction du personnel et des Ressources Humaines est basée sur le campus de Saint-Étienne (Loire).
La dynamique de cette Direction est fondée sur la communication, le travail d'équipe et la co-construction au service de l'accompagnement des personnels dans l'intérêt général.
Au sein du Pôle Développement de Projets RH et Formation des personnels (2 ETPT avec ce recrutement), la Direction du Personnel et des Ressources Humaines (9.8 ETPT) recrute une chargée ou un chargé de formation et de développement de projets RH. Ce recrutement intervient dans le cadre d'une réorganisation récente de cette Direction.

Organigramme de la DPRH :



**Poste à pourvoir*

Sous la responsabilité de la Responsable du Pôle Développement de Projets RH et Formation des personnels, la personne recrutée saura allier autonomie, reporting et collaboration avec toute l'équipe RH.

L'Institut Mines Télécom représente également un acteur majeur dans l'accompagnement des écoles concernant la formation des personnels. La personne recrutée intégrera une communauté dynamique tout en veillant à respecter les directives de l'IMT.

Vous aurez pour principales missions :

➢ Formation professionnelle

1. Co conception et mise en œuvre du plan de formation en lien avec la Responsable du Pôle

- Recueillir et analyser les besoins en formation en lien avec les services et les managers ;
- Contribuer à l'élaboration le plan de formation annuel (Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences - GPMC) en prenant en compte la stratégie et les actions de formations proposées par l'Institut Mines Télécom (Direction générale) ;
- Identifier et sélectionner les organismes de formation ;
- Assurer le suivi administratif, budgétaire et logistique des actions de formation ;
- Évaluer les actions de formation et proposer des axes d'amélioration.

2. Accompagnement des personnels

- Conseiller les personnels sur leur parcours professionnel et les dispositifs de formation existants (CPF, VAE, congé de formation, …).

3. Suivi et reporting

- Assurer la traçabilité des actions dans les outils de gestion RH (SIRH = INSER) ;
- Élaborer des bilans statistiques (formations suivies, taux de satisfaction, budget consommé, etc …) ;
- Préparer les éléments pour les instances représentatives (CSA, réunions RH, …).

➢ **Développement de projets RH**

4. Appui au développement des compétences et à la GPMC

- Contribuer à la mise en place d'outils de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ;
- Réaliser des cartographies de compétences, mettre à jour les référentiels métiers, … ;
- Participer à des projets d'évolution ou de transformation des métiers (exemple : impacts de l'IA sur la transformation des métiers, …).

5. Participation à des projets RH transverses en lien avec la Responsable du Pôle

- Participer à la création et à l'organisation des projets RH (accueil et intégration des nouveaux arrivants, développement d'un plan égalité/diversité, mise en place d'une politique handicap, …).

6. Veille réglementaire et prospective

- Assurer une veille sur les évolutions réglementaires relatives à la formation ;
- Proposer des actions innovantes en lien avec les orientations de l'institut Mines Télécom.

Les missions sont susceptibles d'évoluer en fonction des besoins du service et de Mines Saint-Étienne.

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur le Campus Aix-Marseille-Provence et Lyon lors, notamment, d'organisation d'évènements lié au développement RH.

🔍 Ce que nous recherchons :

Vous êtes titulaire d'un :

- Diplôme Bac + 3 ou équivalent ;
- Diplôme Bac + 2 ou équivalent ;
- Diplôme Bac ou équivalent avec expérience professionnelle >= 4 ans.

Et idéalement :

- Titulaire d'un diplôme niveau Master en Ressources Humaines
- Avec une expérience souhaitée réussie de 3 années minimum dans la formation et le développement de projets RH et idéalement dans la fonction publique
- Junior accepté : Oui

Vous êtes doté des compétences, connaissances et expériences suivantes :

➢ **Compétences formation**

- Bonne connaissance du cadre juridique et réglementaire de la formation dans la fonction publique (loi sur la formation professionnelle, CPF, VAE, …) ;

- Aptitude à analyser les besoins en formation à partir des évolutions des métiers ou des projets d'établissement ;
- Expérience en ingénierie de formation (du diagnostic au suivi).

➢ **Compétences en gestion de projet**

- Capacité à planifier, suivre, évaluer un projet.

➢ **Compétences numériques et bureautiques**

- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word, PowerPoint) ;
- Maîtrise d'un SIRH ou d'un outil de gestion de la formation.

➢ **Compétences transverses**

- Qualités rédactionnelles : capacité à rédiger des supports clairs, structurés, synthétiques et adaptés aux publics visés ;
- Capacité à faire de la veille RH, législative et technologique.

Vous vous reconnaissez dans les capacités et aptitudes suivantes :

- Sens du service public : loyauté, éthique, respect de la confidentialité ;
- Force de proposition : pour faire évoluer les pratiques et outils RH ;
- Autonomie : capacité à gérer ses priorités, à organiser son travail ;
- Rigueur et fiabilité : notamment pour le suivi administratif et budgétaire ;
- Sens de l'écoute et du dialogue : indispensable pour comprendre les besoins des personnels et travailler avec les managers ;
- Pédagogie : pour expliquer des dispositifs parfois complexes, accompagner les personnels dans leurs parcours ;
- Esprit d'analyse et de synthèse : pour proposer des actions pertinentes et argumentées ;
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité ;
- Adaptabilité : face à des réformes, des projets ou des changements de priorités.

🌍 Pourquoi rejoindre Mines Saint-Étienne ?

Nous accompagnons chacun de nos collaborateurs sur le chemin de l'excellence, avec la conviction qu'ensemble, nous pouvons avoir un impact durable et significatif sur notre monde.

Rejoindre Mines Saint-Étienne, c'est l'opportunité de trouver :

Un environnement stimulant : des moyens expérimentaux de pointe, un réseau international solide (T.I.M.E., EULIST) et des campus à taille humaine avec un environnement urbain ;

Un impact réel : des projets de recherche contractuelle à hauteur de 11 M€/an, majoritairement avec des partenaires industriels, un centre de culture scientifique la Rotonde qui s'engage depuis 25 ans dans la médiation des sciences avec plus de 50 000 visiteurs/an ;

Une qualité de vie incomparable : 46 de congés, télétravail partiel, prise en charge des transports en commun à 75 %, soutien financier au covoiturage et au vélo et un baromètre social où 83 % des collaborateurs plébiscitent la qualité de vie au travail.

Construisons un avenir plus durable, à travers la science, l'ingénierie, et des projets qui font sens.

📨 Candidatez dès maintenant !

Date limite de candidature : 12/12/2026

🔗 Les dossiers de candidature (CV, lettre de motivation, lettre de recommandation le cas échéant, pièce d'identité) sont à déposer sur la plateforme RECRUITEE :

https://institutminestelecom.recruitee.com/o/une-chargee-ou-un-charge-de-formation-et-de-developpement-de-projets-rh-cdd-12-mois-3

Dans le cadre de sa politique Égalité, Diversité et Inclusion, l'École des Mines de Saint Etienne est un employeur soucieux de l'équité de traitement entre les candidatures.

Informations complémentaires :

- **Type de contrat :** CDD 12 mois
- **Lieu de travail :** Saint-Etienne (42)
- **Date de prise de fonction souhaitée :** 1er trimestre 2027
- **Unité :** Mines Saint-Etienne - Direction du personnel et des ressources humaines (DPRH)
- **Rattachement hiérarchique :** Responsable du Pôle Développement de projets RH et de la Formation des personnels

- Les postes offerts au recrutement sont ouverts à toutes et tous avec, sur demande, des aménagements pour les candidates et candidats en situation de handicap.
- Emploi ouvert aux titulaires de la fonction publique (catégorie B) et aux personnes contractuelles
- Toute candidature peut faire l'objet d'une enquête administrative
- Fourchette de rémunération annuelle proposée : de 25 500€ à 38 000€ brut + prime bonus annuel -> selon profil. La rémunération est fixée selon le profil du candidat (métier, âge, filière d'emploi, durée de garantie salariale) et en fonction des règles définies par le cadre de gestion de l'Institut Mines Télécom.

➢ *A usage interne :*
- *Catégorie III – Métier L – Technicien Administratif et de Gestion selon le Cadre de Gestion*
- *Catégorie et métier des personnes internes pouvant postuler : Catégorie III, métier L ou M*

INFORMATIONS SUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT (en présentiel) :

1ère étape de pré-sélection :

- un entretien avec le jury d'une durée de 45' - prévu courant janvier 2027 / date à préciser

2ème étape si candidature retenue suite à la 1ère étape

- un test de personnalité accompagné d'un debriefing - prévu courant janvier 2027 / date à préciser
- une rencontre avec toute l'équipe DPRH

Contacts :

Pour tous renseignements :

Sur le contenu du poste :

Julie JAFFRE – Responsable du Pôle Développement de Projets RH et Formation des personnels
Mail: julie.jaffre@emse.fr
Tel. : 04 77 42 00 17

Sur les aspects administratifs / RH :

Servane ARRES – Gestionnaire RH
Mail : servane.arres@mines-stetienne.fr
Tél. : 04 42 61 66 12

Liens utiles :

https://www.mines-stetienne.fr/

https://www.imt.fr/