

## Une ou un ingénieur : procédés et formation en salle blanche microélectronique

### Centre Microélectronique de Provence – CDD 2 ans

**Nature du contrat :** CDD de droit public de 24 mois - Temps plein

**Catégorie :** cadre

**Filière :** Ingénieur

-----  
**Domaine activité :** Recherche

**Lieu de travail :** Gardanne (13)

-----  
**Date de prise de fonction souhaitée :** 04/01/2027

**Unité :** Mines Saint-Etienne / Centre Microélectronique de Provence / Département FEL

**Rattachement hiérarchique :** Marc RAMUZ

L'Institut Mines-Télécom est le premier groupe public français de Grandes Écoles d'ingénieurs et de management. Il fédère huit écoles publiques, deux écoles filiales et un vaste réseau de partenaires académiques, industriels et institutionnels.

Mines Saint-Étienne, école de l'Institut Mines-Télécom, assure des missions de formation, de recherche, d'innovation et de transfert industriel. Avec 2 500 élèves, 500 personnels et un budget de 50 M€, elle dispose de trois campus spécialisés. Sa stratégie 2023-2027 vise à accompagner les transitions écologique, numérique et générationnelle, tout en contribuant à la souveraineté nationale et européenne en microélectronique et numérique.

Le campus Aix-Marseille-Provence, situé à Gardanne, regroupe le Centre Microélectronique de Provence (CMP), des formations d'ingénieurs et de masters, un incubateur technologique et des plateformes de prototypage. Il accueille environ 400 étudiants et 200 personnels de Mines Saint-Étienne et d'entreprises partenaires.

Le CMP dispose d'une salle blanche de 700 m<sup>2</sup>, équipée d'une centaine d'équipements scientifiques répartis en zones de classes 100, 1 000 et 10 000. Cette plateforme est utilisée par les équipes de recherche, les membres académiques et industriels de l'association Micro-PackS, ainsi que pour les formations initiales et continues.

Ses activités couvrent notamment les procédés de couches minces, la photolithographie, la chimie, la caractérisation physique et électrique des matériaux et dispositifs, le micropackaging, l'électronique imprimée et la préparation d'échantillons.

### Ce que nous attendons de vous

Dans le cadre du projet I-novmicro porté par le Campus des Métiers et des Qualifications Industrie du Futur, des modules de formation aux procédés de fabrication en microélectronique sont proposés à des étudiants et apprenants en formation initiale ou continue. La formation se concentrera sur la réalisation de transistor NMOS.

Le Centre de Microélectronique de Provence recrute un ingénieur pour mettre en place et dispenser ces formations, gérer les opérations nécessaires au bon déroulement de celles-ci.

### Vos Missions :

## Achat d'équipements

La personne retenue gèrera, dans un premier temps, l'achat de nouveaux équipements destinés aux formations décrites en introduction.

## Mise en place de la formation

La personne sera chargée de développer le module de formation sur le transistor NMOS, en ciblant certains procédés de fabrication. Elle assurera ensuite l'animation des sessions de formation aux procédés microélectroniques associées à ce module.

Ainsi, la personne recrutée devra être former aux procédés standard utilisés en microélectronique (front-end), et effectuer les étapes de fabrication de composants, développées dans le cadre des formations dispensées. Elle sera également en charge du développement de nouveaux procédés. Dans le cadre de ces missions, la ou le titulaire du poste devra utiliser des produits chimiques, et donc en gérer les aspects sécurité. Elle devra utiliser des équipements de caractérisation (ex : microscopie, ellipsométrie, profilométrie) dans le cadre des formations dispensées, et devra pouvoir former des utilisateurs à ces techniques.

## Recherche

Etant associé aux départements de recherche du CMP, notamment le département d'électronique flexible, des activités complémentaires de recherche sont envisageables.

## Ce que nous recherchons

Les candidates et candidats doivent être titulaires au minimum d'un bac+5, et avoir une expérience dans la microélectronique, en process et caractérisation en salle blanche.

Une forte polyvalence est requise pour ce poste, avec notamment des compétences en :

- Procédés (connaissance et maîtrise) : photolithographie, gravure humide et sèche, dépôts de couches minces et traitements thermiques,
- Caractérisation physique de matériaux et dispositifs, et caractérisation électrique de dispositifs.

Une expérience dans le domaine de la formation technique est un réel atout.

Les qualités requises pour le poste sont la pédagogie, l'autonomie, la rigueur, la méthode et l'organisation dans le travail, l'habileté technique et une aisance en communication orale et écrite. La personne retenue devra montrer d'excellentes capacités d'analyse, faire preuve de pragmatisme et d'initiative, avoir l'esprit d'équipe, montrer des qualités relationnelles, et avoir le sens du service.

La pratique de l'anglais est nécessaire, notamment pour la communication avec les équipementiers ou avec certains utilisateurs anglophones de la salle blanche.

## Pourquoi rejoindre Mines Saint-Étienne ?

Nous accompagnons chacun de nos collaborateurs sur le chemin de l'excellence, avec la conviction qu'ensemble, nous pouvons avoir un impact durable et significatif sur notre monde.

Rejoindre Mines Saint-Étienne, c'est l'opportunité de trouver :

- Un environnement stimulant : des moyens expérimentaux de pointe, un réseau international solide (T.I.M.E., EULIST) et des campus à taille humaine avec un environnement urbain
- Un impact réel : des projets de recherche contractuelle à hauteur de 11 M€/an, majoritairement avec des partenaires industriels, un centre de culture scientifique la Rotonde qui s'engage depuis 25 ans dans la médiation des sciences avec plus de 50 000 visiteurs/an
- Une qualité de vie incomparable : 49 jours de congés et RTT, télétravail partiel, prise en charge des transports en commun à 75 %, soutien financier au covoiturage et au vélo et un baromètre social où 83 % des collaborateurs plébiscitent la qualité de vie au travail

Construisons un avenir plus durable, à travers la science, l'ingénierie, et des projets qui font sens.

## **Candidatez dès maintenant !**

⇒ Les dossiers de candidature (CV, lettre de motivation, lettre de recommandation le cas échéant, pièce d'identité) sont à déposer sur la **plateforme RECRUITEE avant le 1<sup>er</sup> décembre 2026** :

<https://institutminestelecom.recruitee.com/o/une-ingenieure-ou-un-ingenieur-procedes-et-formation-en-salle-blanche-microelectronique-centre-microelectronique-de-provence-cdd-2-ans>

Dans le cadre de sa politique Égalité, Diversité et Inclusion, l'École des Mines de Saint Etienne est un employeur soucieux de l'équité de traitement entre les candidatures.

## **Informations complémentaires**

- **Date limite de candidature : 01/12/2026**
  - **CDD de droit public d'une durée de 2 ans**
  - **Temps complet**
  - **Profil cadre**
  - **Prise de fonction souhaitée : 04/01/2027**
  - **Poste basé à Gardanne (13) - France**
  
  - Les postes offerts au recrutement sont ouverts à toutes et tous avec, sur demande, des aménagements pour les candidates et candidats en situation de handicap.
  - Toute candidature peut faire l'objet d'une enquête administrative
    - Fourchette de rémunération proposée à titre indicatif : de 34 352 € à 40 092 € + bonus annuel + Indemnité de localisation géographique de 3% - selon profil.
- Attention : La rémunération est fixée selon le profil du candidat (métier, âge, filière d'emploi, durée de garantie salariale), en fonction des règles définies par le cadre de gestion de l'Institut Mines Télécom.

**Les candidats retenus à une audition seront informés dans les meilleurs délais. Une partie des échanges s'effectuera en anglais.**

*A usage interne Institut Mines Télécom*

- *Catégorie II – Métier R – Ingénieur, selon le Cadre de Gestion*
- *Catégorie et métier des personnes internes pouvant postuler : Doctorant*
  
- *A usage interne :*
  - Membres du jury à identifier sur l'offre pour évaluation des candidatures + auditions : Marc RAMUZ, Thierry DJENIZIAN*

## **Contacts**

- **Sur le contenu du poste :**

Marc Ramuz, Responsable du département d'électronique Flexible :

Mail : [ramuz@emse.fr](mailto:ramuz@emse.fr)

- **Sur les aspects administratifs/RH :**

Servane ARRES - Gestionnaire RH

Mail : [servane.arres@mines-stetienne.fr](mailto:servane.arres@mines-stetienne.fr)

Tel. : +33 (0)4 42 61 66 12

Amandine HIRONDEAU – Adjointe DRH et Responsable pôle recrutement

Mail: [hirondeau@mines-stetienne.fr](mailto:hirondeau@mines-stetienne.fr)

Tel. : + 33 (0)4 77 42 01 03

---

### **Liens utiles :**

<https://www.mines-stetienne.fr/>

<https://www.youtube.com/watch?v=QUeuC5iQiN0>

<https://www.imt.fr/>

La protection de vos données :

<https://www.mines-stetienne.fr/wp-content/uploads/2018/12/Informations-des-candidats-sur-les-traitements-de-donn%C3%A9es-personnelles.pdf>