

Chiffres clés Rapport social unique 2024



AVANT-PROPOS

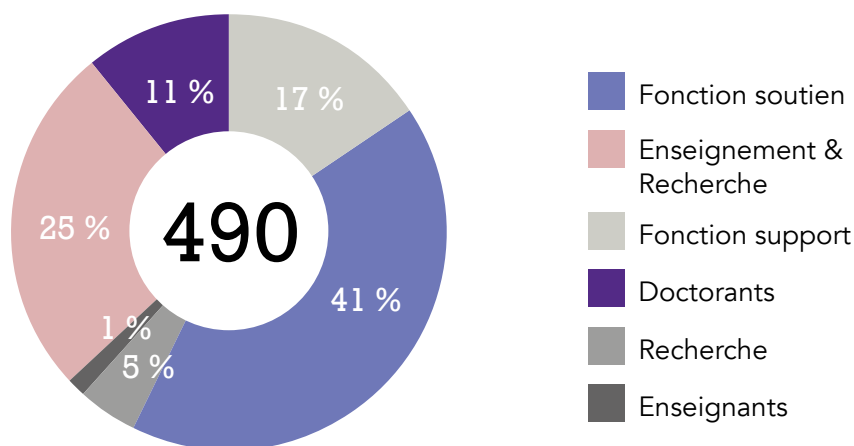
Ce document constitue un extrait du Rapport Social Unique (RSU) de l'Institut Mines-Télécom, proposant un focus Mines Saint-Étienne. Les données couvrent les thématiques majeures liées aux ressources humaines : emploi, recrutement, parcours professionnels, formation, rémunérations, santé et sécurité au travail, organisation

du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail, action sociale et protection sociale, dialogue social et discipline. Le rapport complet, incluant l'ensemble des données chiffrées, est accessible sur le site internet de l'IMT en version intégrale.

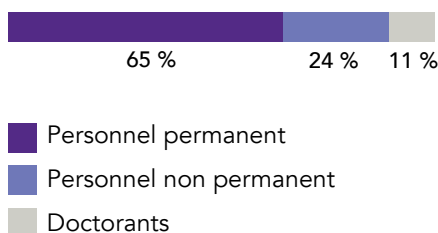
Nature & répartition du personnel

490 Agents Mines Saint-Étienne... Qui sont-ils ?

Répartition par famille



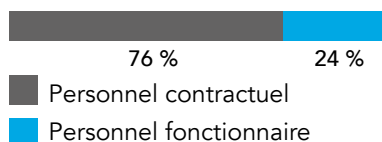
Répartition par nature de contrat



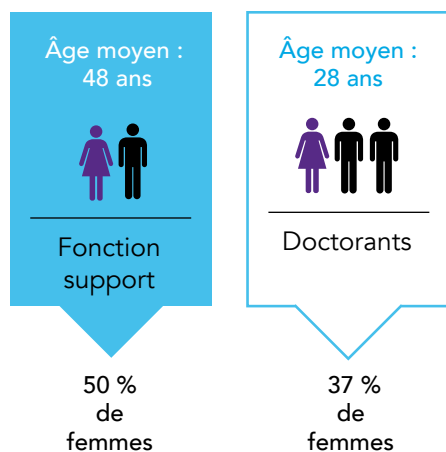
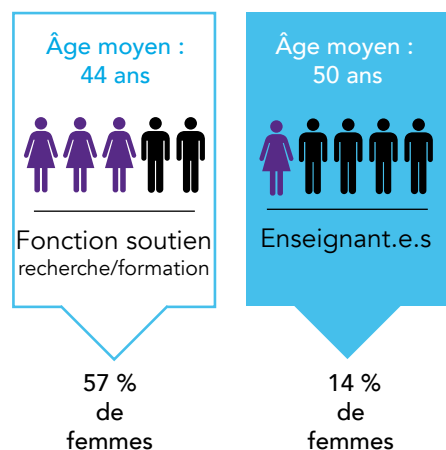
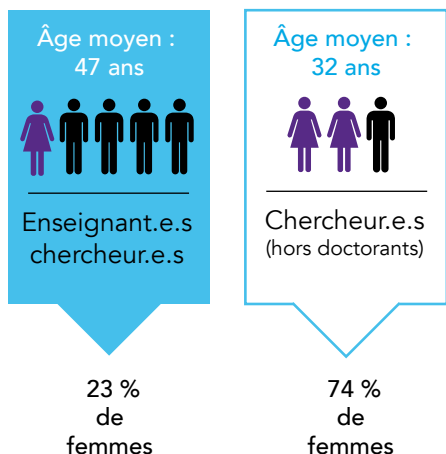
Âge moyen : 43 ans



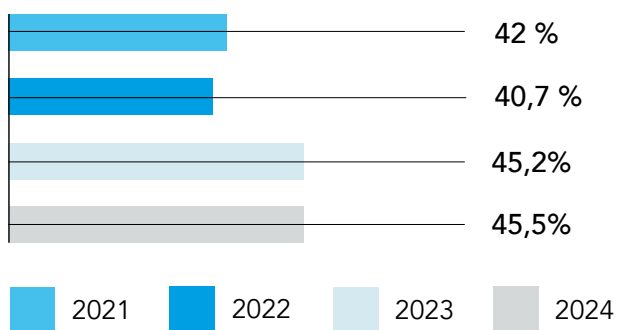
Répartition statut



Taux de féminisation par famille



Évolution de la féminisation sur 4 ans



Personnes en situation de handicap



2022
Taux d'emploi des agents en situation de handicap **3,93 %**

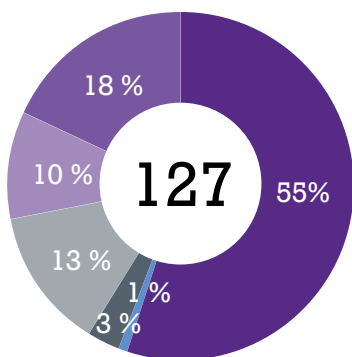
2023
Taux d'emploi des agents en situation de handicap **3,82 %**

2024
Taux d'emploi des agents en situation de handicap **5,1 %**

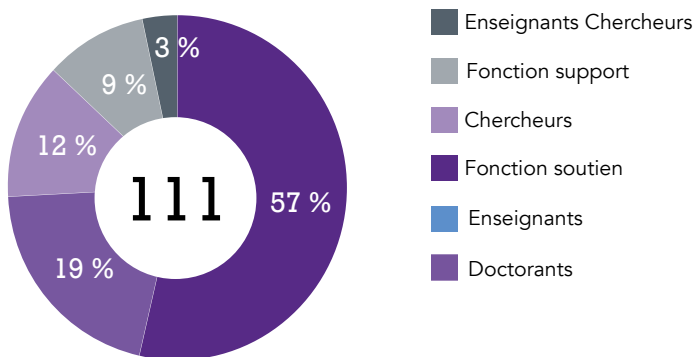
CARRIÈRE

Départs & arrivées

L'École recrute



Départs de l'École



Formation des personnels



5624 heures de formation

304 agents formés

Soit 62 % du personnel

Coût des formations dont plan transvers IMT
142 073 €

1,35 % de la masse salariale dédiée à la formation

37,1 %
des enseignants chercheurs ont suivi une formation

Promotion & rémunération



27 promotions dont 2 concours externes

Taux global de promotion : 8,5 %

51,9 % des promus sont des femmes

Salaire féminin moyen
3 729 €

Salaire masculin moyen
4 353 €

Salaire moyen mensuel
4 102 €

Masse salariale :
74,14 % du budget total

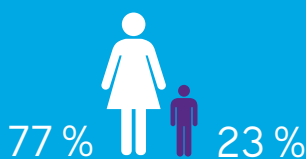
ORGANISATION DU TRAVAIL

Répartition du temps de travail



8,8 % des agents sont à temps partiel

67 % des agents en temps partiel appartiennent à la fonction soutien



Agents en temps partiel

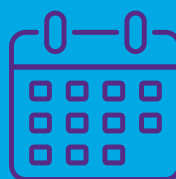
235 agents en télétravail
soit **48 %** du personnel
58 % femmes
42 % hommes

Santé et sécurité au travail



6 accidents de travail ou de service

4 accidents de trajet



1,39 % : taux d'absentéisme

11 hommes ont pris un congé paternité

4 femmes ont pris un congé maternité

ACTION SOCIALE



le budget de l'action sociale est de

47 525 €

0,13 % de la masse salariale



5,07 jours

Nombre de jours d'absence par agent (pour raison de santé)

GLOSSAIRE

Enseignant-e-chercheur-se ou Dir/Resp. Enseignement et Recherche → **Enseignants-Chercheurs**

Enseignant-e ou Dir/Resp. Enseignement → **Enseignants**

Post-doctorant-e ou Dir/Resp. Recherche → **Chercheurs**

Ingénieur-e R&D, administratif-ve, technique affectés dans les directions fonctionnelles → **Supports**

Ingénieur-e R&D, administratif-ve, technique affectés dans les centres de formation et de recherche, ou direction de la recherche, ou direction de la formation, ou direction de la communication, ou direction des partenariats et de l'innovation → **Soutiens**

Doctorant-e → **Doctorants**

Mines Saint-Étienne

Campus Saint-Étienne

158, cours Fauriel
42023 Saint-Étienne

Campus Aix-Marseille-Provence

880, route de Mimet
13541 Gardanne

Campus Lyon

Campus Région du numérique
78, route de Paris
69260 Charbonnières-les-Bains

www.mines-stetienne.fr

