

Mot d'introduction

Jacques Fayolle – directeur
Mines Saint-Etienne & président CDEFI

Enquête Respect Egalité 2022

- Rapport Mines Saint Etienne -

Avril 2022

1 Contexte et méthodologie



Contexte & Méthodologie

- L'Institut Mines-Télécom, établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel est placé sous la double tutelle du ministre en charge de l'industrie et du ministre en charge des communications électroniques.
- Outre l'entité transverse (la Direction Générale de l'Institut située à Palaiseau), le groupe se compose actuellement de 8 Grandes Écoles d'ingénieurs et de management : Télécom Paris, Télécom SudParis, Institut Mines-Télécom Business School, IMT Atlantique, IMT Mines Alès, IMT Mines Albi, IMT Nord Europe, Mines Saint Etienne.
- A ce titre, en tant que pôle de référence au sein du dispositif français d'enseignement supérieur et de la recherche publique, l'IMT a voulu mener une enquête pour appréhender les situations de discrimination et d'insécurité de la population étudiante (élèves, étudiants et étudiantes, doctorants et doctorantes) des écoles de l'IMT. Cette enquête s'inscrit dans la feuille de route établie par l'IMT pour la prévention des Violences sexistes et sexuelles.

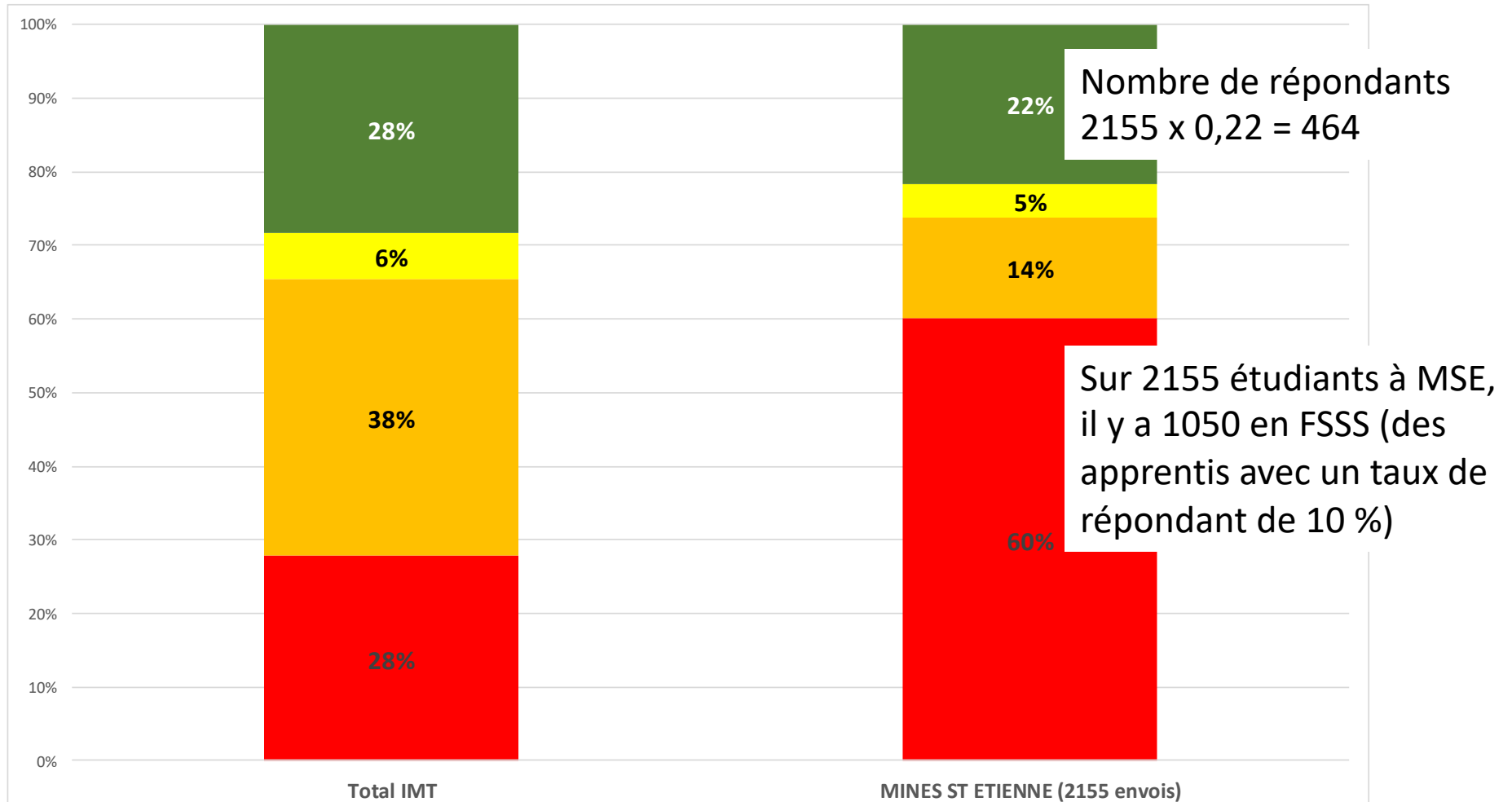
Contexte & Méthodologie

- Le questionnaire vise à évaluer le ressenti des élèves dans leur école, à mesurer les violences auxquelles ils ont pu être confrontés ou dont ils ont pu être témoins et à appréhender leur connaissance et évaluation des dispositifs de prévention et d'accompagnement. Il s'appuie sur les travaux menés en 2015 par l'INED dans le cadre de l'étude « VIRAGE » (Violences et RAports de GENre) et reprend les 13 indicateurs de cette étude, enrichis de questions complémentaires.
- L'étude s'est déroulée du 27 janvier 2022 au 28 février 2022.
- Un lien revoyant vers un questionnaire a été envoyé aux 2155 élèves de Mines Saint Etienne dont le fichier d'adresses mails nous a été communiqué par l'IMT. 3 relances ont été faites sur la durée de l'étude.

2 Echantillon



Taux de réponse



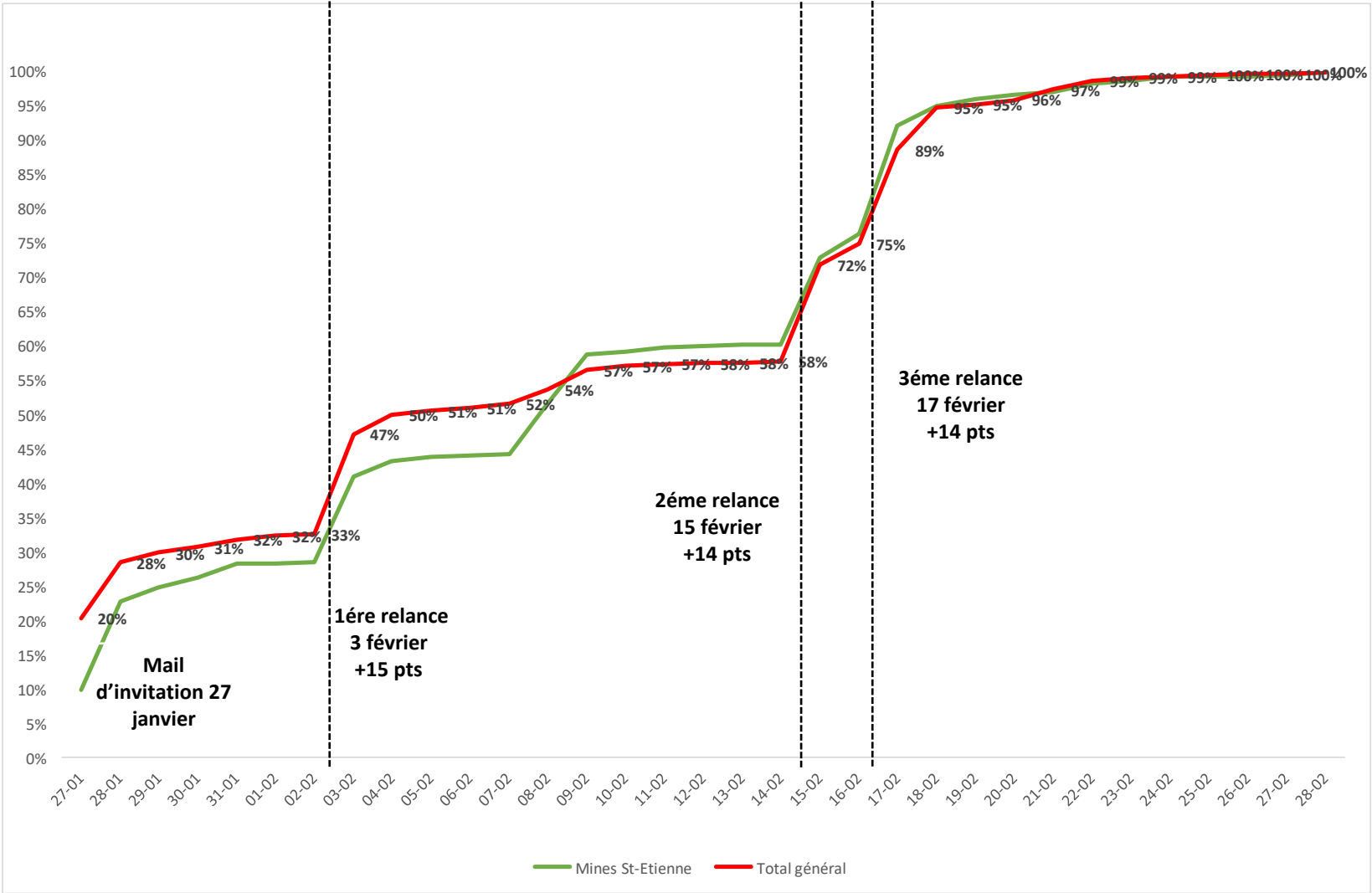
■ Taux de mails pas ouverts
(Hard & Soft Bounce inclu)

■ Taux mails ouverts pas répondus

■ Taux d'abandons

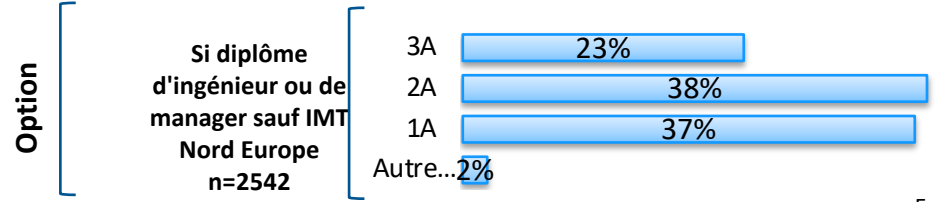
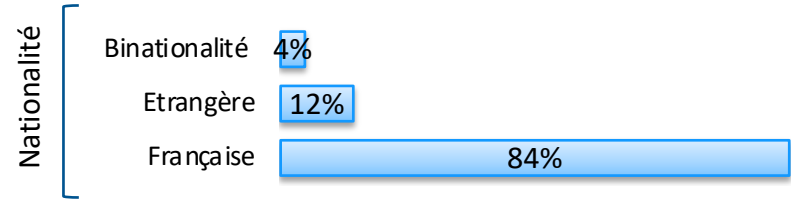
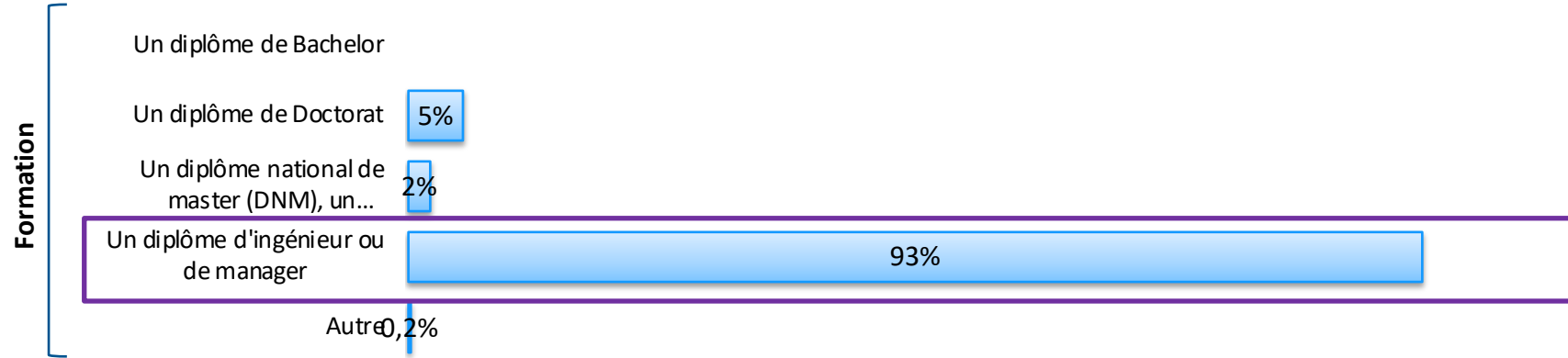
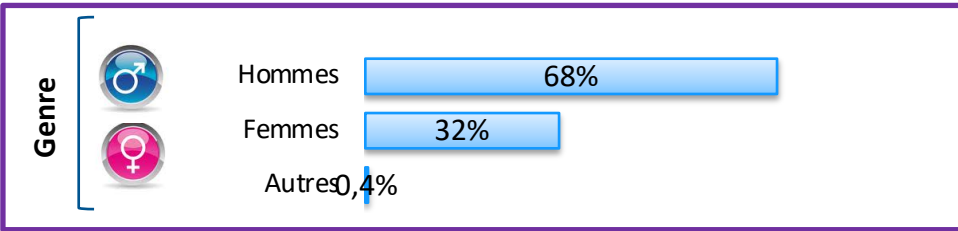
■ Taux de répondants

Evolution du taux de réponse par école



Population enquêtée

Base répondants – n=464



3 Le vécu personnel à l'école – Base Répondants

**13 types de faits de violence répartis en
5 catégories de faits**



13 types de faits de violence dans le cadre des études (depuis l'arrivée à l'école)

Violences psychologiques	Moqueries & humiliations	→	<i>S'est-on moqué de vous, vous a-t-on donné un surnom méprisant, vous a-t-on rabaissé ou humilié en face à face, au téléphone ou sur internet ?</i>
	Insultes & calomnies	→	<i>Vous a-t-on insulté en face à face, au téléphone ou sur internet, est-ce que quelqu'un a sali votre réputation, répandu des rumeurs sur vous, a tenté de le faire ?</i>
	Atteintes au travail	→	<i>Est-ce que quelqu'un a, malgré vous, fait disparaître, s'est approprié abusivement votre travail (cours, rapport, mémoire ou autre) ou vous a forcé à faire une partie de son travail ?</i>
	Mises à l'écart	→	<i>Avez-vous été tenu à l'écart des autres élèves, des activités collectives ou festives ?</i>
Violences psychologiques ou physiques graves	Intimidations	→	<i>A-t-on cherché à vous intimider par des menaces ou en hurlant, en tapant du poing ou en cassant des objets ?</i>
	Agressions physiques	→	<i>Est-ce que quelqu'un a lancé un objet contre vous, vous a secoué brutalement ou vous a frappé ?</i>
	Menaces de mort	→	<i>Vous a-t-on menacé avec une arme, a-t-on tenté de vous étrangler, de porter atteinte à votre vie ou de vous tuer ?</i>
Violences sexuelles sans contact	Propos et attitudes à caractère sexuel	→	<i>A-t-on eu à votre égard des propos ou attitudes à caractère sexuel qui vous ont mis mal à l'aise, par exemple, des questions sur la vie privée, des remarques salaces, mime de gestes sexuels, diffusion d'images pornographiques ?</i>
	Propositions sexuelles insistantes	→	<i>Vous a-t-on fait des propositions sexuelles insistantes malgré votre refus ?</i>
	Exhibitions	→	<i>Avez-vous eu affaire à un exhibitionniste ou à un voyeur, en soirée, dans les toilettes ou les vestiaires par exemple ?</i>
Violences sexuelles avec contact	Agressions sexuelles	→	<i>Quelqu'un a-t-il, contre votre gré, touché une partie intime de votre corps (poitrine, seins, fesses, cuisses, etc.), vous a coincé pour vous embrasser, s'est frotté ou collé contre vous ?</i>
Viols, tentatives de viol	Viols ou tentatives de viol	→	<i>Vous a-t-on forcé à faire ou à subir des attouchements du sexe, a-t-on essayé ou est-on parvenu à avoir un rapport sexuel avec vous contre votre gré ?</i>
	Autres pratiques sexuelles	→	<i>Vous a-t-on forcé à d'autres actes ou pratiques sexuels ?</i>

13 types de faits de violence dans le cadre des études (depuis l'arrivée à l'école)

Violences psychologiques

Moqueries & humiliations *S'est-on moqué de vous, vous a-t-on donné un surnom méprisant, vous a-t-on rabaissé ou humilié en face à face, au téléphone ou sur internet ?*

Insultes & calomnies *Vous a-t-on insulté en face à face, au téléphone ou sur internet, est-ce que quelqu'un a sali votre réputation, répandu des rumeurs sur vous, a tenté de le faire ?*

Atteintes au travail *Est-ce que quelqu'un a, malgré vous, fait disparaître, s'est approprié abusivement votre travail (cours, rapport, mémoire ou autre) ou vous a forcé à faire une partie de son travail ?*

Mises à l'écart *Avez-vous été tenu à l'écart des autres élèves, des activités collectives ou festives ?*

13 types de faits de violence dans le cadre des études (depuis l'arrivée à l'école)

Violences psychologiques
ou physiques graves

Intimidations

A-t-on cherché à vous intimider par des menaces ou en hurlant, en tapant du poing ou en cassant des objets ?

Agressions physiques

Est-ce que quelqu'un a lancé un objet contre vous, vous a secoué brutalement ou vous a frappé ?

Menaces de mort

Vous a-t-on menacé avec une arme, a-t-on tenté de vous étrangler, de porter atteinte à votre vie ou de vous tuer ?

Violences sexuelles
sans contact

Propos et attitudes à caractère sexuel

A-t-on eu à votre égard des propos ou attitudes à caractère sexuel qui vous ont mis mal à l'aise, par exemple, des questions sur la vie privée, des remarques salaces, mime de gestes sexuels, diffusion d'images pornographiques ?

Propositions sexuelles insistantes

Vous a-t-on fait des propositions sexuelles insistantes malgré votre refus ?

Exhibitions

Avez-vous eu affaire à un exhibitionniste ou à un voyeur, en soirée, dans les toilettes ou les vestiaires par exemple ?

13 types de faits de violence dans le cadre des études (depuis l'arrivée à l'école)

Violences sexuelles
avec contact

Agressions sexuelles

Quelqu'un a-t-il, contre votre gré, touché une partie intime de votre corps (poitrine, seins, fesses, cuisses, etc.), vous a coincé pour vous embrasser, s'est frotté ou collé contre vous ?

Viols, tentatives
de viol

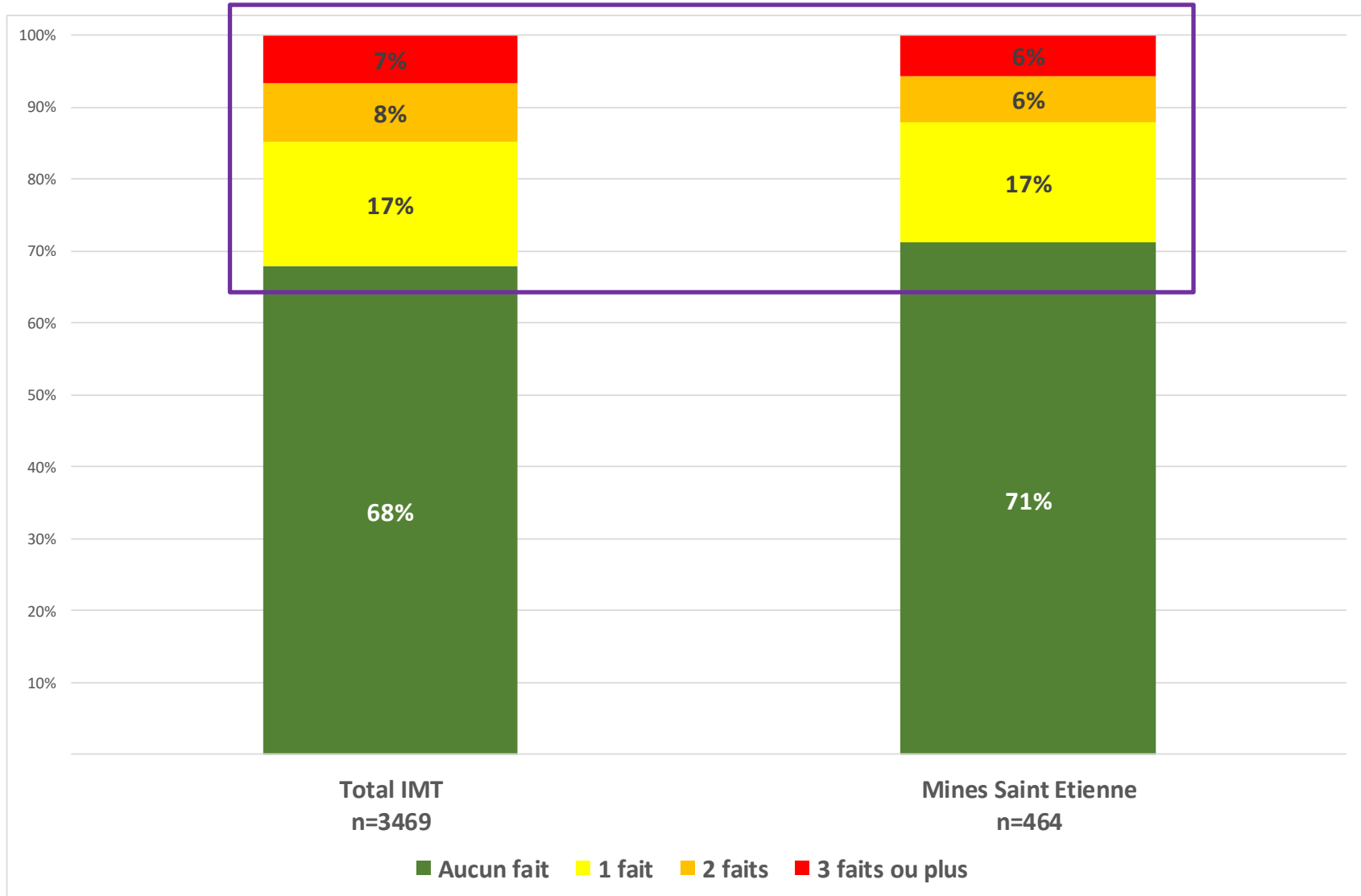
Viols ou tentatives de viol

Vous a-t-on forcé à faire ou à subir des attouchements du sexe, a-t-on essayé ou est-on parvenu à avoir un rapport sexuel avec vous contre votre gré ?

Autres pratiques sexuelles

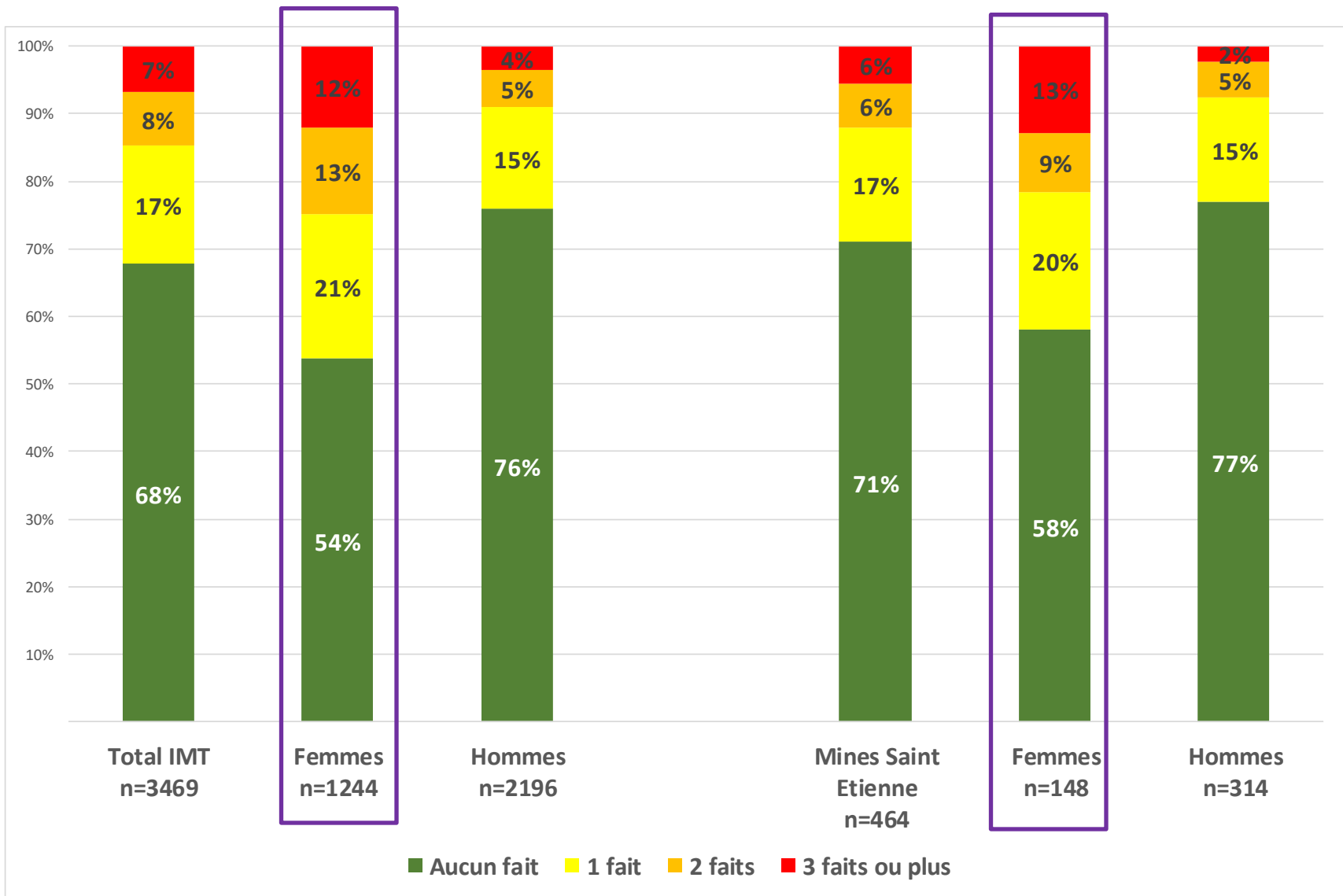
Vous a-t-on forcé à d'autres actes ou pratiques sexuels ?

Répartition du nombre de faits de violence déclarés - % d'élèves



Répartition par type de faits de violence déclarés

– Par genre



Faits de violence déclarés (% d'élèves)

Nombre de violences
 $464 \times 0,29 = 134$

% d'élèves déclarant au moins un fait de violence
29% ; n=134



Moqueries & humiliations

7% ; n=31



Insultes & calomnies

5% ; n=23



Atteintes au travail

4% ; n=18



Mise à l'écart

4% ; n=17

Violences psychologiques

14% ; n=67



Intimidations

1,9% ; n=9



Agressions physiques

1,3% ; n=6



Menaces de mort

0,2% ; n=1

Violences psychologiques ou physiques très graves

3% ; n=12



Propos ou attitude à caractère sexuel

10% ; n=45



Propositions sexuelles insistantes

3% ; n=15



Exhibitions

8% ; n=39

Violences sexuelles sans contact

17% ; n=78



Agressions sexuelles

7% ; n=33

Violence sexuelle avec contact sans pénétration (Agressions sexuelles)

7% ; n=33



Viols ou tentatives de viol

1,5% ; n=7



Autres pratiques sexuelles

0,2% ; n=1

Violences sexuelles avec pénétration (viol)

1,7% ; n=8

Taux de faits de violence déclarés école vs IMT

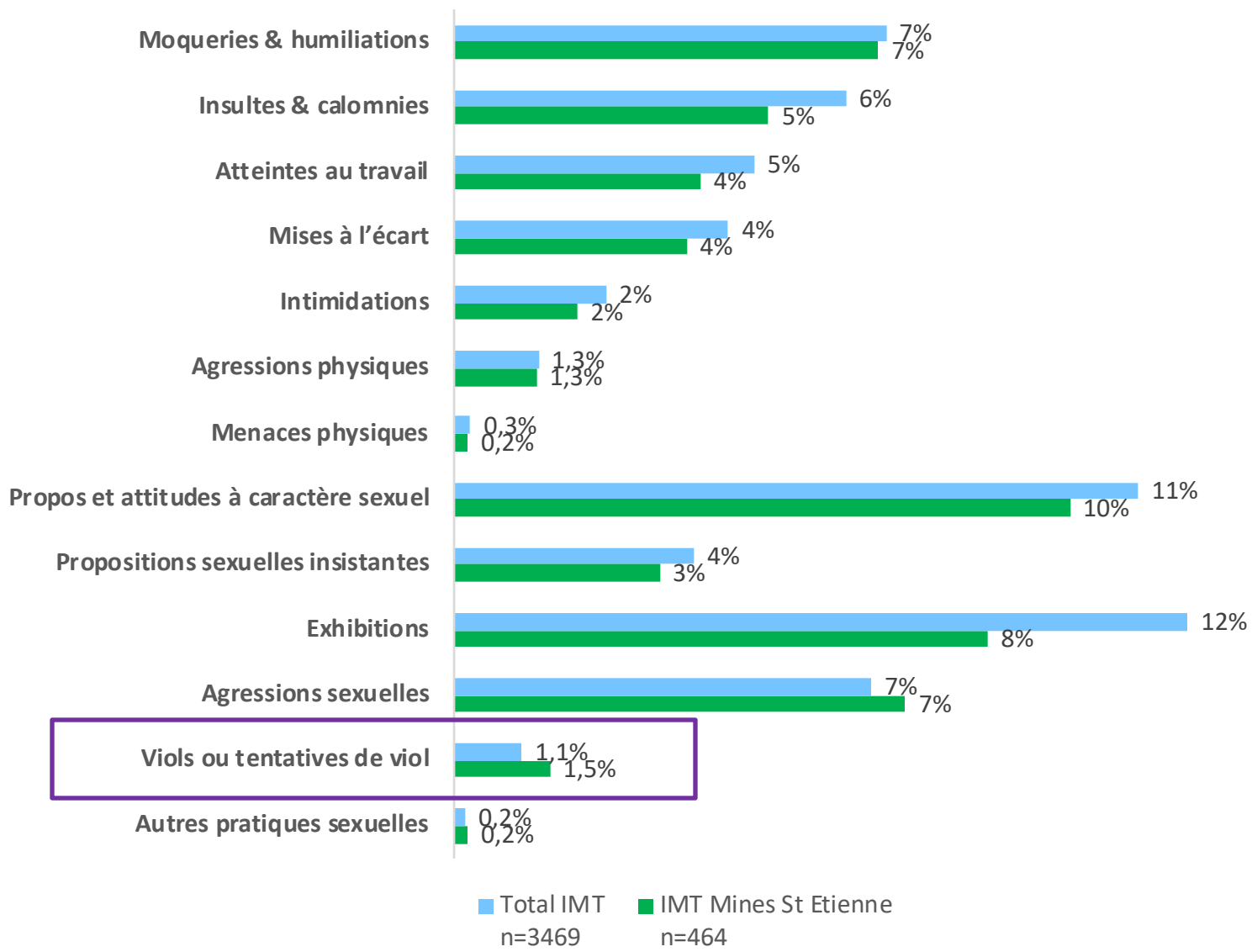
	Total	Mines St Etienne
Violences psychologiques	17%	14%
Violences psychologiques ou physiques très graves	4%	3%
Violences sexuelles sans contact	20%	17%
Violences sexuelles avec contact sans pénétration (agressions sexuelles)	7%	7%
Violences sexuelles avec pénétration (viol ou tentative de viol)	1,2%	2%
% d'élèves ayant déclaré au moins un fait de violence	32%	29%
Total	3469	464
% de femmes dans l'école	27%	22%

Viols ou tentatives de viol *Vous a-t-on forcé à faire ou à subir des attouchements du sexe, a-t-on essayé ou est-on parvenu à avoir un rapport sexuel avec vous contre votre gré ?*

Légende :
Significativement supérieur à la moyenne
Significativement inférieur à la moyenne

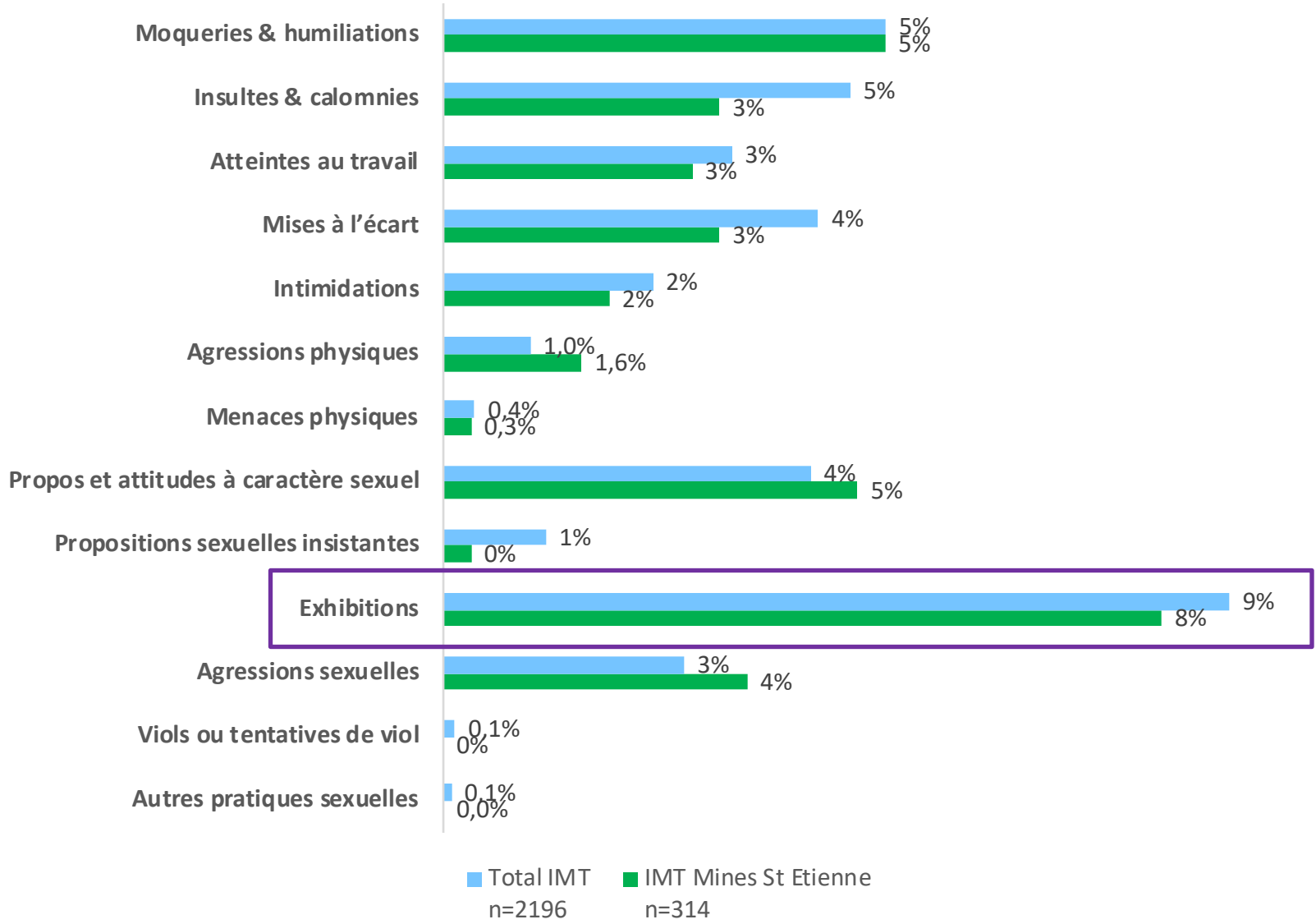
Tableau de synthèse comparatif vs. total IMT

- % d'élèves



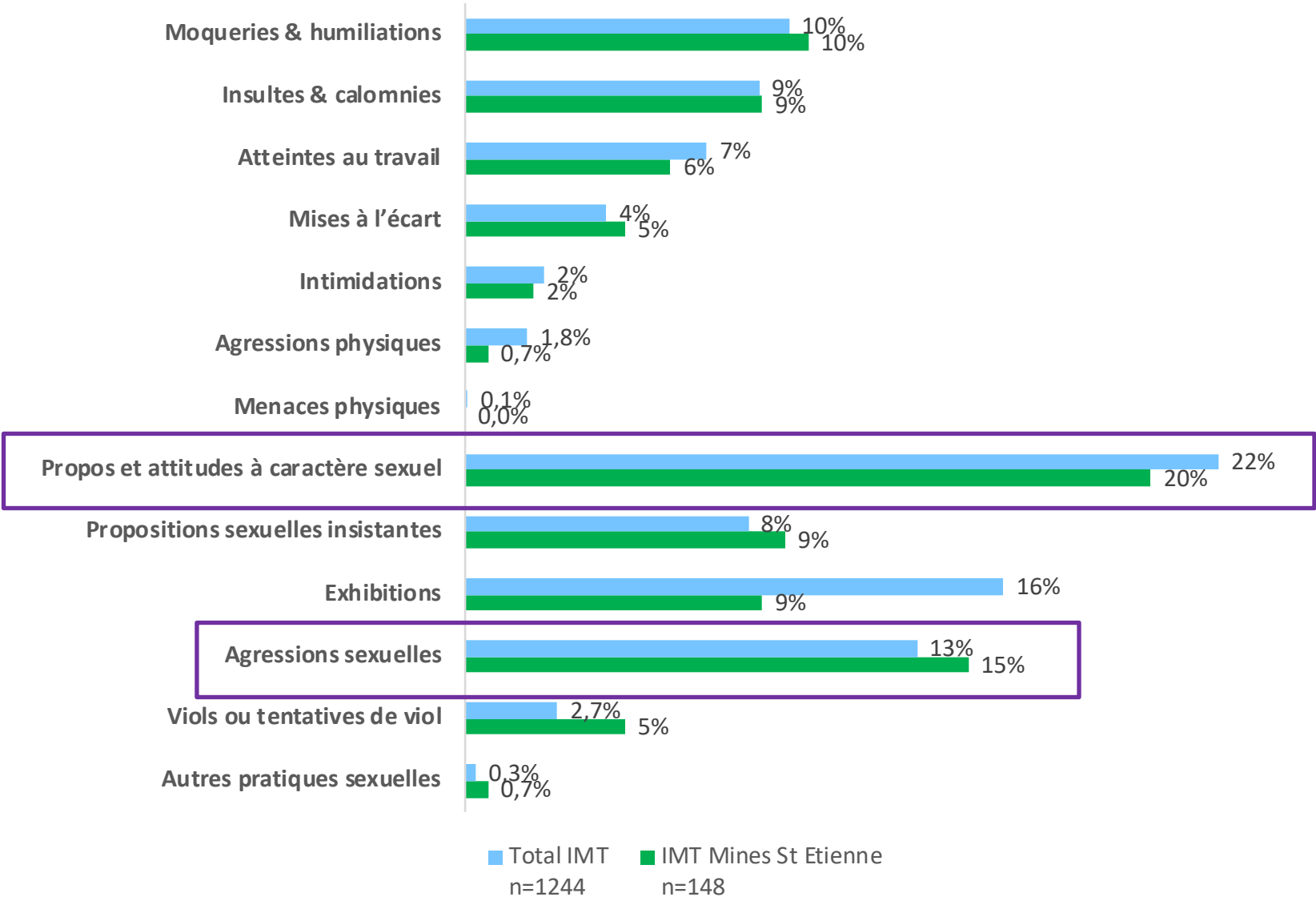
Faits par genre (subis, parmi les hommes)

- % d'élèves



Faits par genre (subis, parmi les femmes)

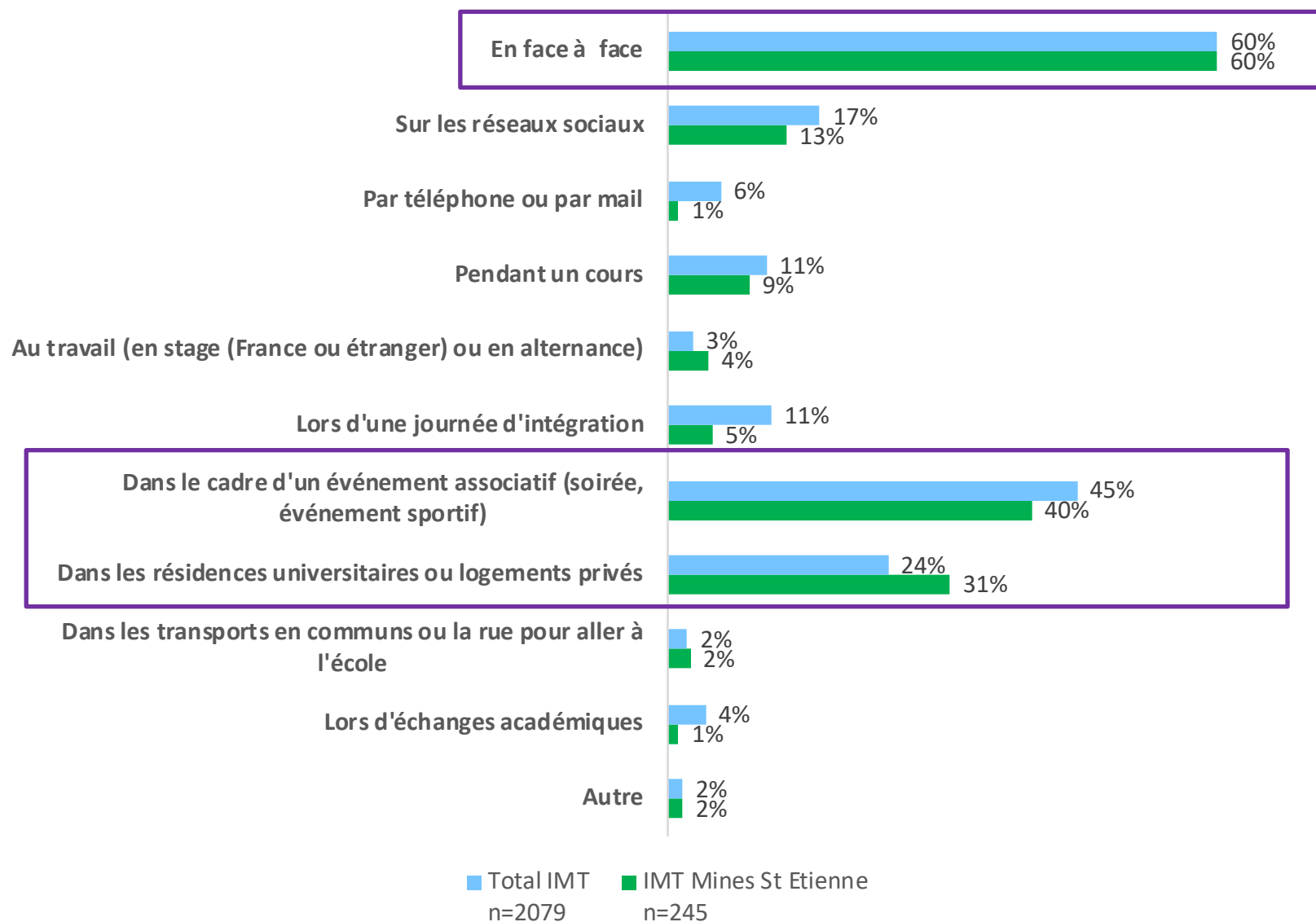
- % d'élèves



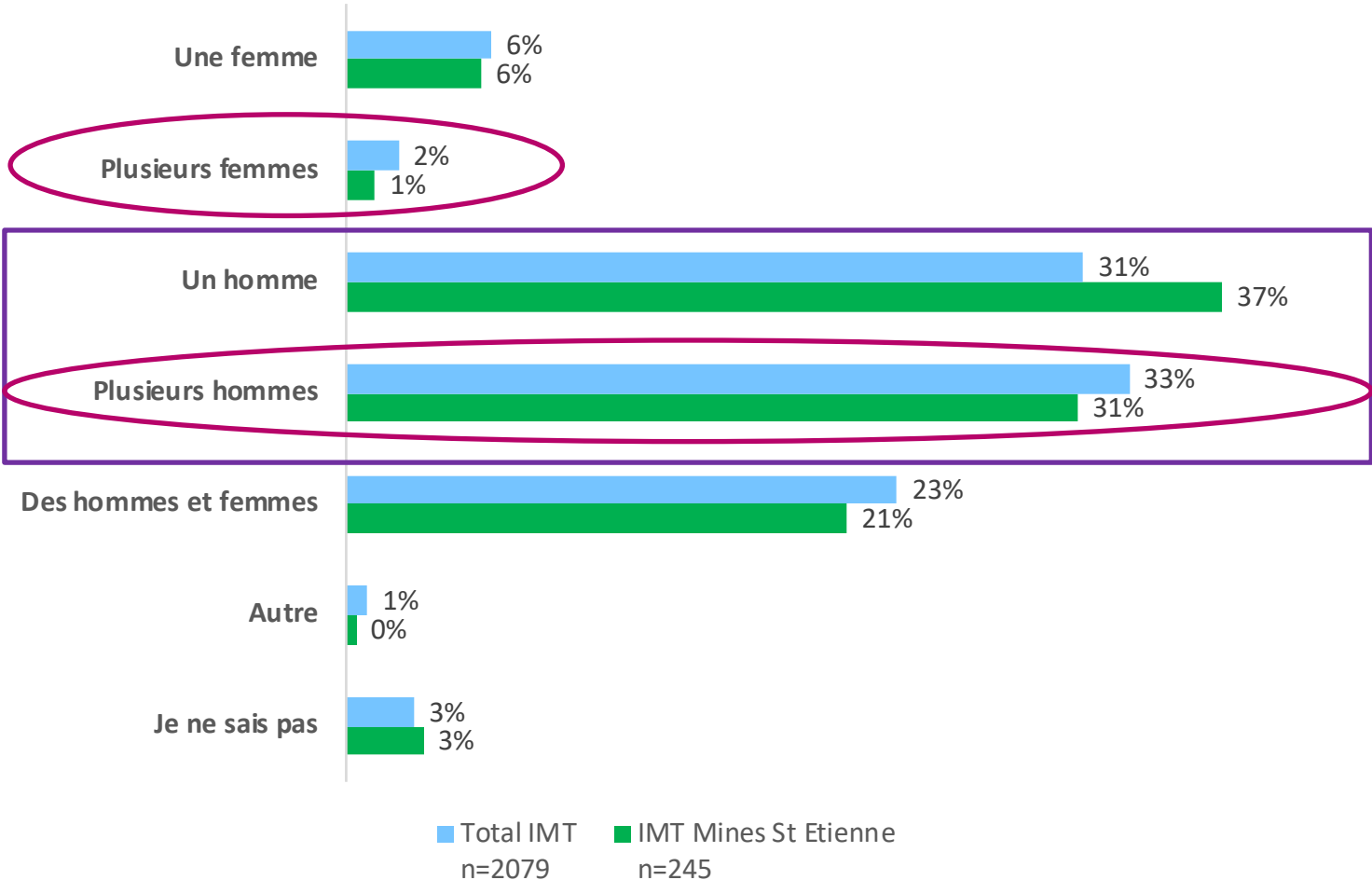
4 Le vécu personnel à l'école – Base Faits



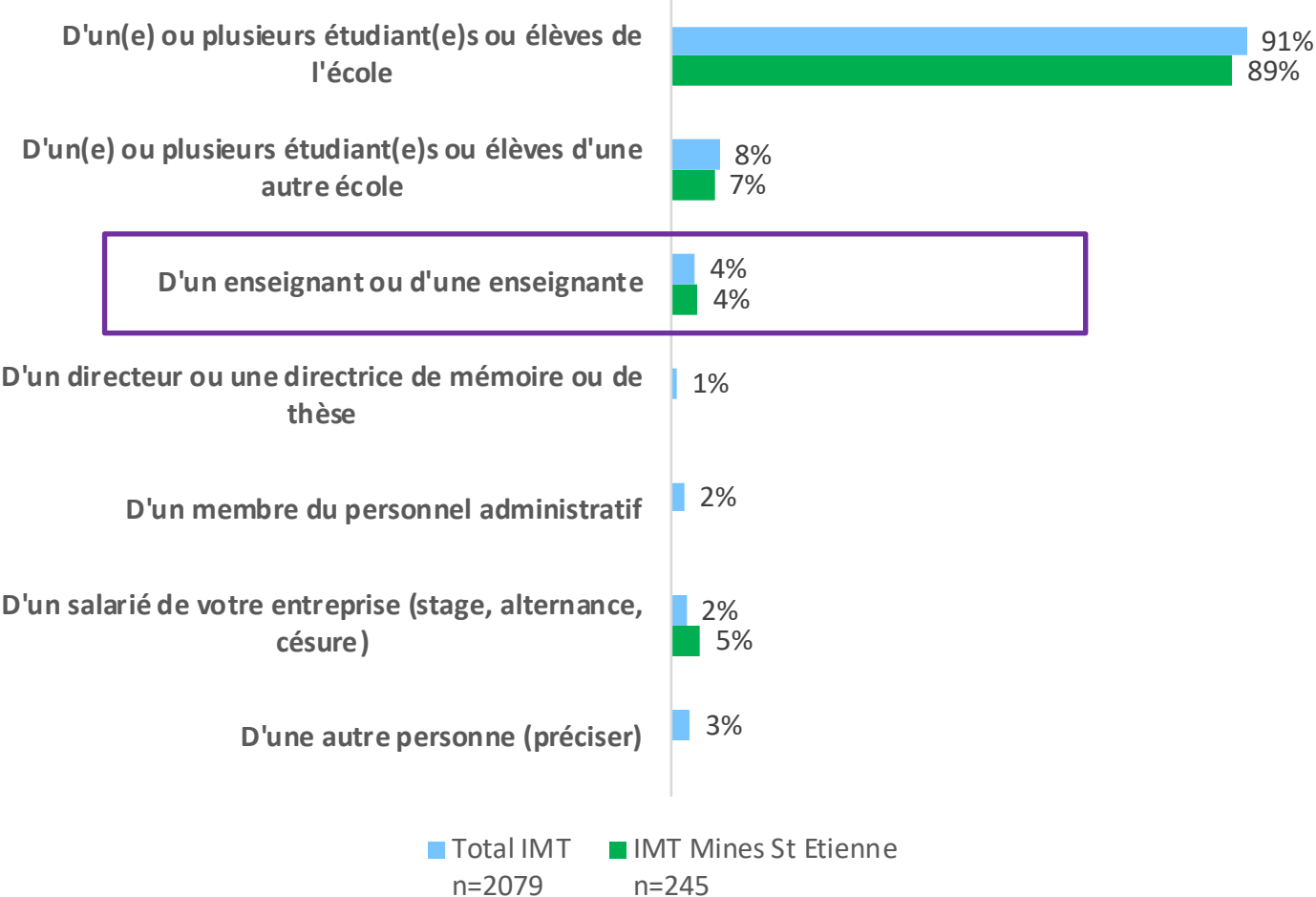
Circonstances : Ces faits se sont produits... ?



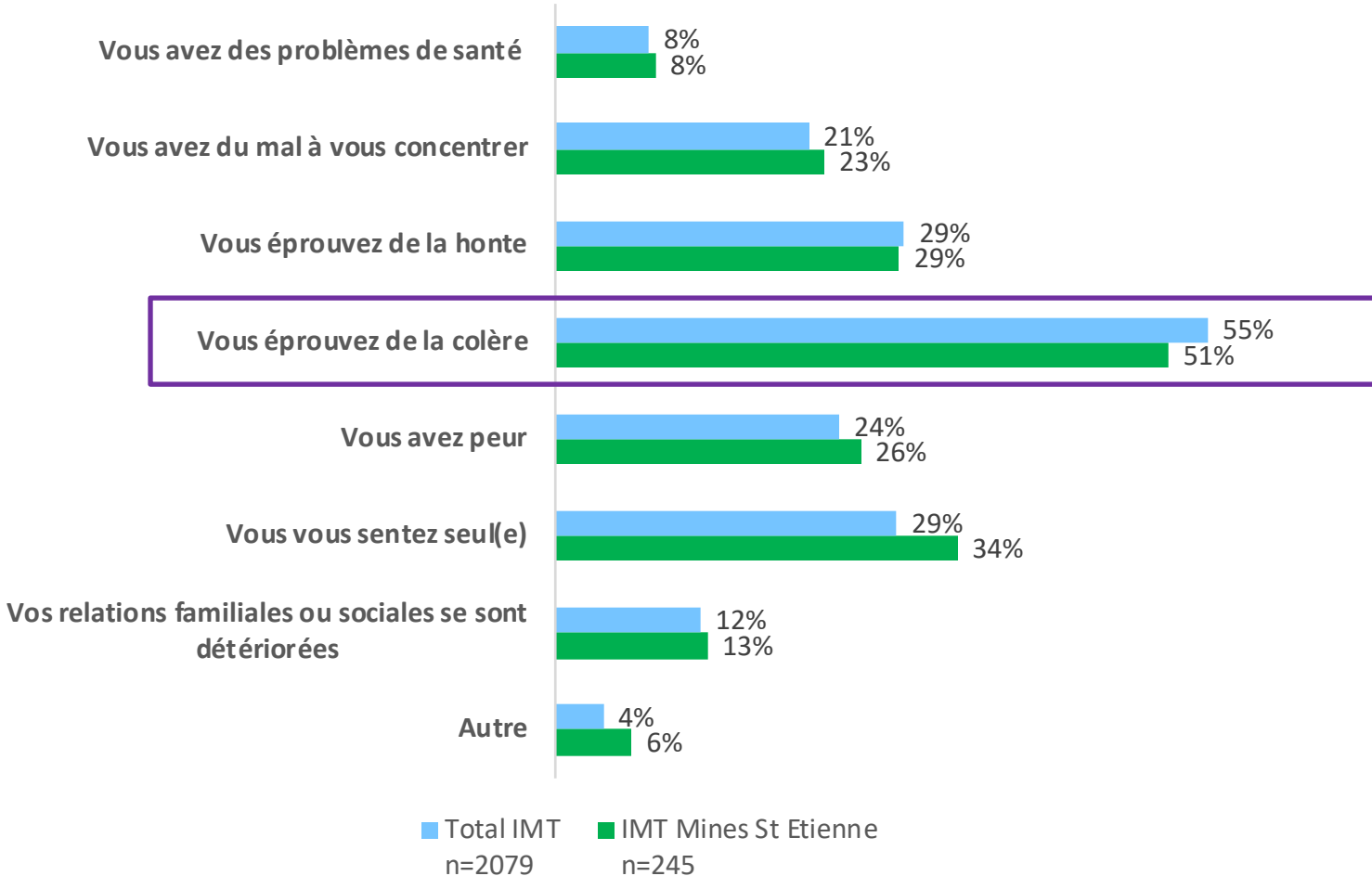
Auteurs – genre : *Qui sont les auteurs de ces faits ?*



Auteurs – statut : s'agissait-il... ?

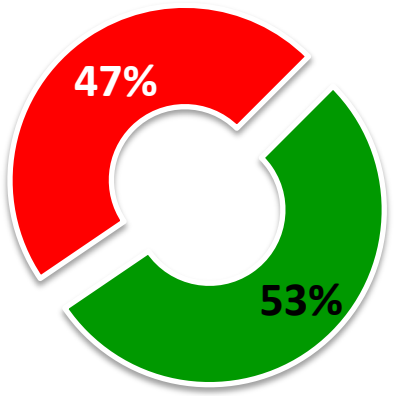


Retentissement personnel : Sur le plan personnel, au moment des faits et possiblement jusqu'à aujourd'hui, ces faits ont-ils eu les conséquences suivantes... ?



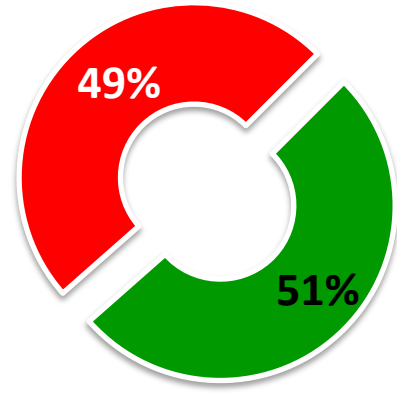
Signalement des faits de violences vécus

En avez-vous parlé (au moment des faits ou plus tard) ?



■ oui ■ non

IMT Mines St Etienne
n=245



■ oui ■ non

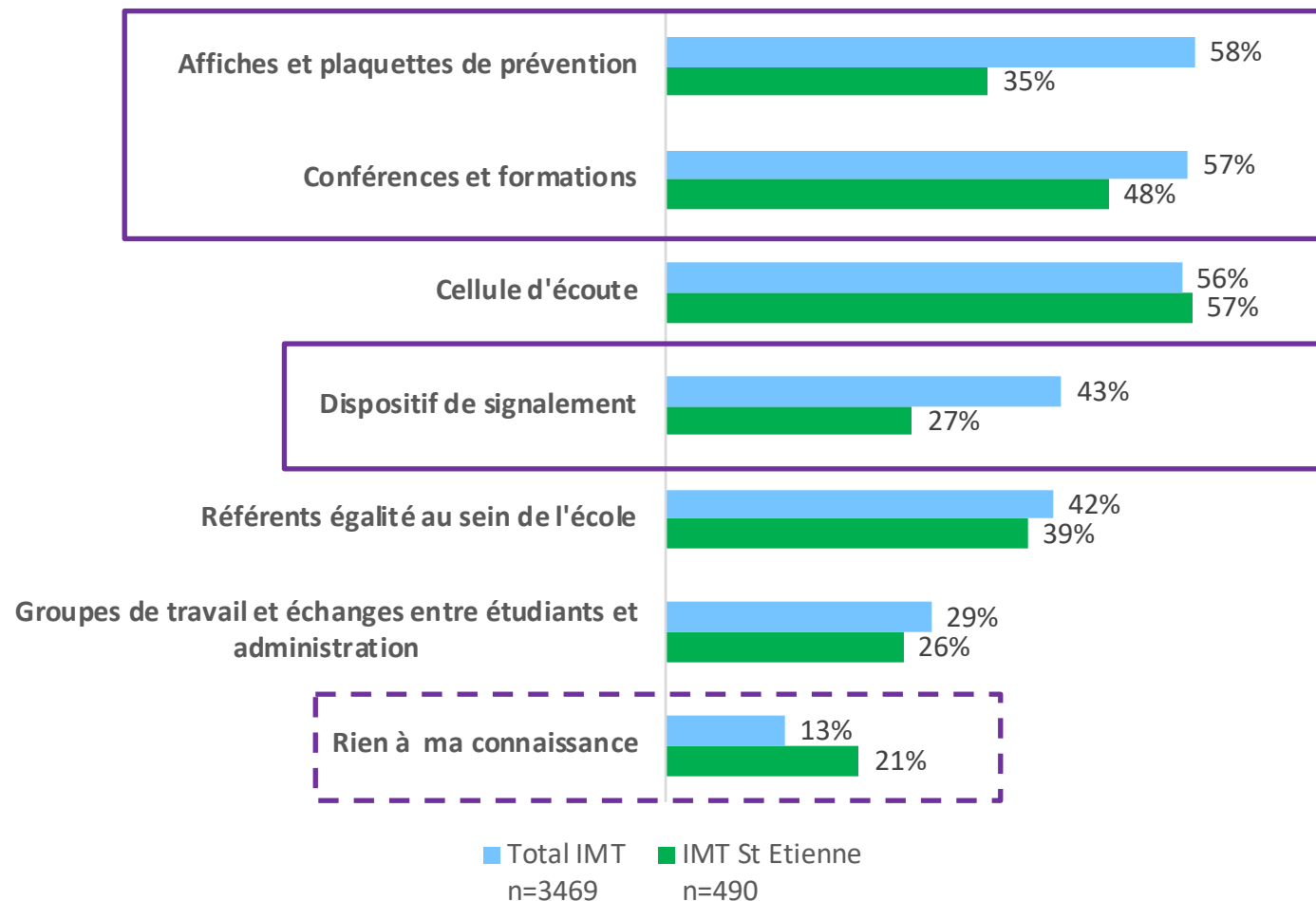
Total IMT
n=2079

5 Perception des dispositifs de prévention à l'école



Les dispositifs de prévention

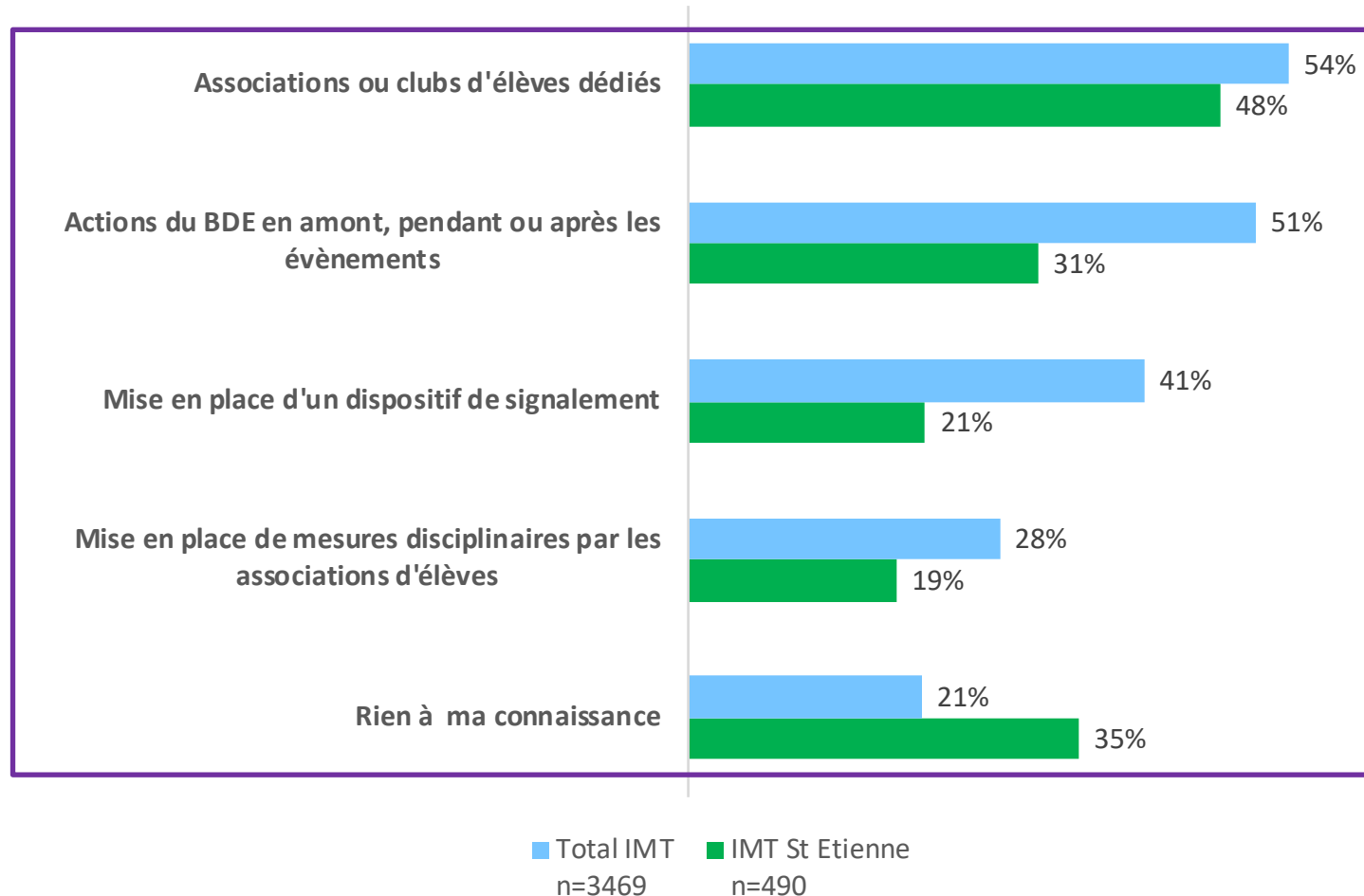
Q21 Selon vous, quels dispositifs votre école a-t-elle mis en place pour favoriser l'égalité et lutter contre les violences sexistes et sexuelles et autres formes de discrimination ?



Les dispositifs de votre école

Les dispositifs de prévention

Q22 Selon vous, quels dispositifs vos associations, clubs d'élèves et élus ont-ils mis en place pour favoriser l'égalité et lutter contre les violences sexistes et sexuelles et autres formes de discrimination ?



Les dispositifs de vos associations et élus

Q22 Selon vous, quels dispositifs vos associations, clubs d'élèves et élus ont-ils mis en place pour favoriser l'égalité et lutter contre les violences sexistes et sexuelles et autres formes de discrimination ?

Connaissance des dispositifs d'accompagnement par école

	Total	Mines St Etienne
Total	3469	464
D'une cellule d'écoute à l'école	60%	59%
De dispositifs de signalement (signalement.net, ...)	48%	30%
De ou des référents égalité	47%	42%
D'association(s) d'élèves dédiées	63%	55%
Des personnels de santé de votre école (psychologue, infirmier)	71%	81%
<i>Nombre moyen de dispositifs connus</i>	2,9	2,7
% d'élèves ayant déclaré au moins un fait de violence	32%	29%

Légende :

Significativement supérieur à la moyenne

Significativement inférieur à la moyenne

Notoriété et recours aux structures de prévention

Base Répondants totale
n=464

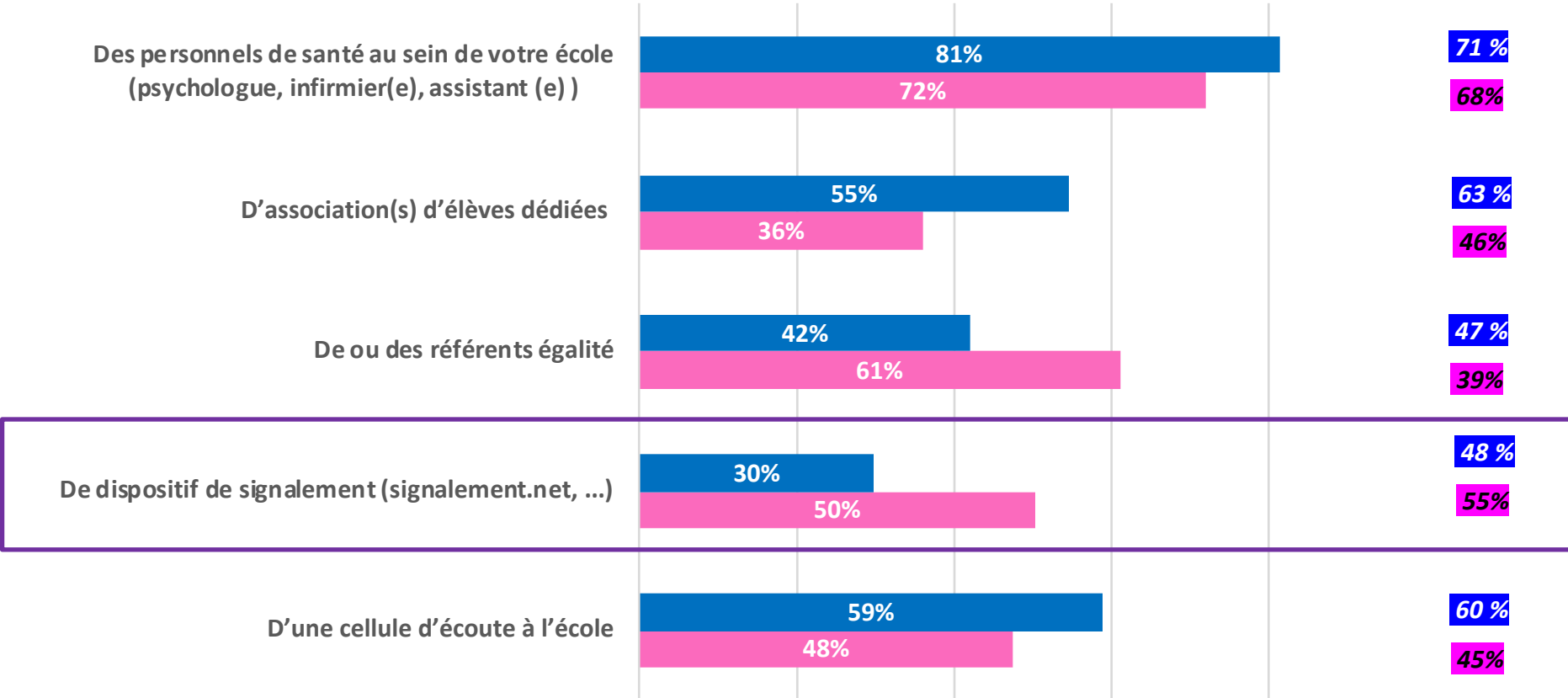
Taux de notoriété

Q23 Connaissez-vous l'existence...?

Taux de recours

Q24 En cas de difficulté, iriez-vous consulter...?

Total IMT



Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022 – Engagement contre les violences sexistes et sexuelles

Rappel du contexte

- 2013 : Ecole signataire de la charte CPU/CGE/CDEFI pour l'égalité femmes.hommes dans les établissements d'enseignement supérieur et de recherche + création mission de référent égalité femmes.hommes
- 2016 : Création d'une commission égalité f.h à l'école
- Actualité forte sur les VSS dans les écoles & universités françaises & mouvements sociaux qui conduisent à une accélération de nos processus
- Février 2021 : GT interne école lancé sur la thématique VSS
- Mars 2021 : GT collectif IMT (implication des 8 écoles, 40 personnels & 60 élèves)
- Juin 2021 : Feuille de route IMT présentée au CA & validée
- Septembre 2021 : Présentation Comex du plan d'actions école & mise en œuvre progressive dès la rentrée des élèves
- Novembre 2021 : Validation définitive en comité de l'enseignement

Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022

ENGAGEMENT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Mesure 1 du plan d'actions

- MESURE 1 : PREVENIR ET LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES.....
- Action 1. 1 : Mettre en place une cellule d'alerte, d'écoute et d'accompagnement.....
- Action 1. 2 : Programmer des formations socles.....
- Action 1. 3 : Programmer des formations multi-facettes.....
- Action 1. 4 : Impliquer les associations étudiantes
- Action 1. 5 : Sensibiliser grâce à la réalité virtuelle
- Action 1. 6 : Adhérer à des réseaux d'action et de formations

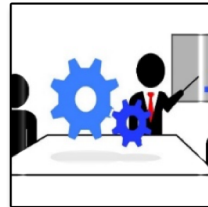
Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022

ENGAGEMENT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Mesure 1 – Prévenir et lutter contre les VSS



1 dispositif d'alerte, d'écoute et d'accompagnement avec 1 plateforme de signalement dédiée

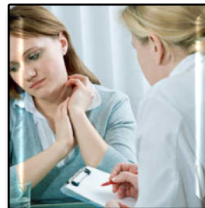


1 montée en compétences des personnes directement impliquées (formations socles)

1 procédure disciplinaire clairement définie (école & ME) et déconnectée de la procédure pénale



1 diffusion des informations aux nouveaux arrivants
+ engagement des associations élèves



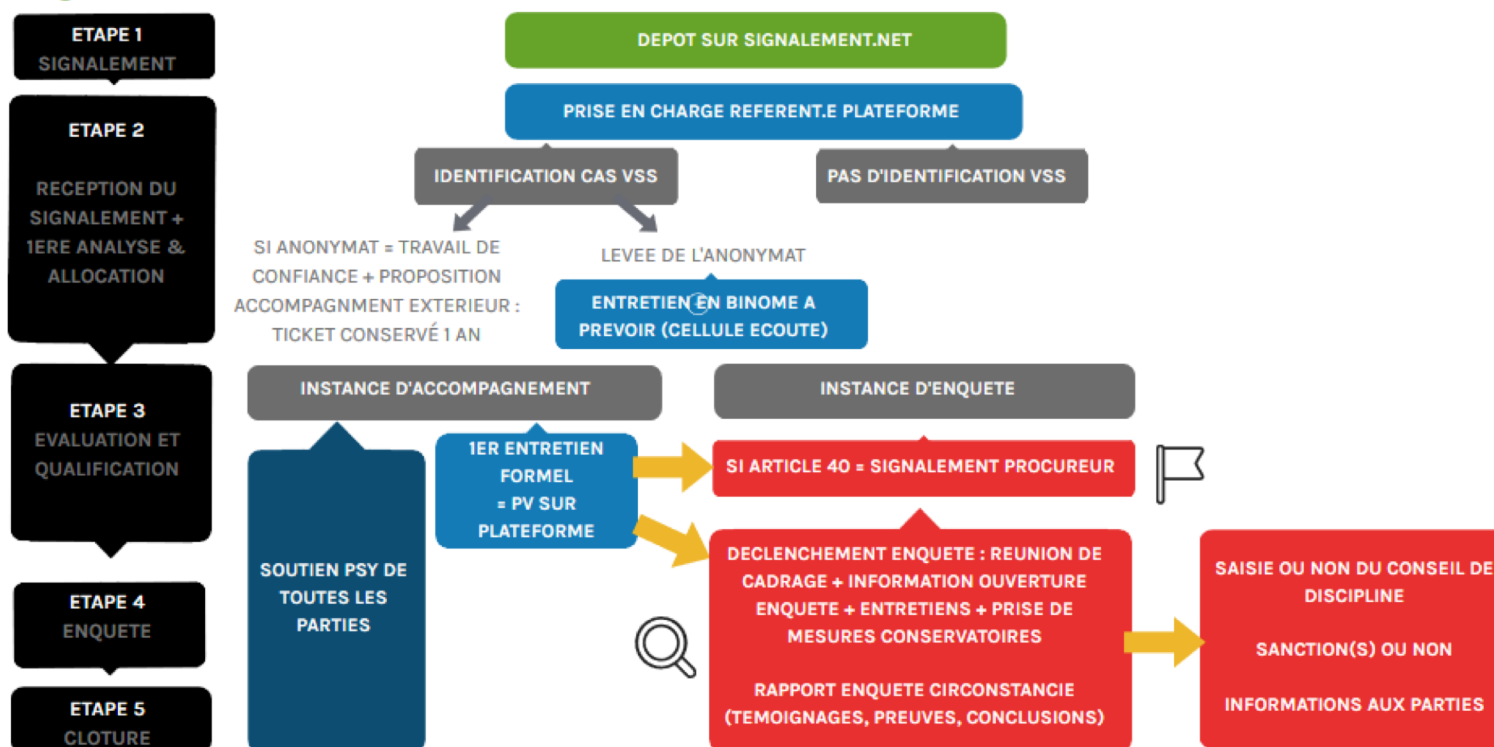
1 temps de présence du service médico-psycho-social adapté



Des temps de sensibilisation & de formations (multi-facettes & multi-composantes)

PROCESS SIGNALEMENT VSS MSE

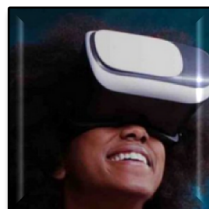
Signalant.e (témoins / collaborateur.rice de confiance / victime / écoutant.e / référent.es école ou ME)



Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022

ENGAGEMENT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Mesure 1 – Prévenir et lutter contre les VSS



Des outils communs : exemple de la vidéo tournée à Saint-Etienne pour un usage collectif
IMT : immersion avec casques VR + debriefing

Adhésions à plusieurs réseaux extérieurs (CPED) et investissement auprès de ces réseaux (Elles Bougent)



La force du collectif IMT : le réseau des référents égalité f.h

Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022

ENGAGEMENT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Mesure 2 du plan d'actions

MESURE 2 : ENGAGER L'ENSEMBLE DES PERSONNELS ET DES ELEVES DANS LA PREVENTION CONTRE LES VSS...

Action 2. 1 : S'engager à travers une charte MSE.....

Action 2. 2 : Réaliser des campagnes de communication

Action 2. 3 : Informer les acteurs de l'école

Action 2. 4 : Former et impliquer les étudiants

Action 2. 5 : Etendre la notion de responsabilisation aux VSS

Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022

ENGAGEMENT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Mesure 2 – Engager l'ensemble des personnels et des élèves



1 charte MSE

1 campagne de communication

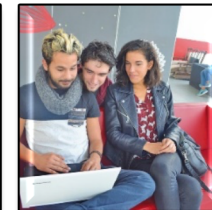


1 présentation pour chaque nouveau public entrant à l'école



1 organisation récurrente d'évènements pour former et impliquer les élèves

1 implication des associations (exemple : PAR - Maison des élèves de Saint-Etienne)



Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022

ENGAGEMENT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

• Focus sur la charte d'engagement MSE

- Cette charte concerne toute violence sexuelle et sexiste (VSS) intervenant au sein de la vie de l'Ecole (événements ayant lieu sur le campus ou hors campus).
- Elle a pour objectif de rappeler à tous et à toutes les comportements à proscrire, avec un rappel de leurs définitions juridiques et les sanctions pénales afférentes encourues, ainsi que les sanctions qui peuvent être prises par l'Ecole et les Maisons des élèves.
- Elle implique également les associations d'élèves qui doivent s'investir sur ce sujet.

- Elle indique :

- La définition des termes et sanctions encourues pénalement
- Le fonctionnement interne à l'école & dans les Maisons des élèves
- L'engagement collectif et individuel qui s'instaure à MSE

LA PYRAMIDE DES VSS

Tout acte de pénétration sexuelle (vaginale, anale ou buccale) commis avec menace, contrainte, violence ou surprise, quelque soit ce qui pénètre.

Viol

Tout acte sexuel sans pénétration commis avec menace, contrainte, violence ou surprise.
Exemples : baiser forcé, main aux fesses, attouchements...

Agression sexuelle

Tout acte de pénétration sexuelle commis par un majeur sur un mineur de moins de 15 ans, malgré l'absence de menace, contrainte, violence ou surprise

Atteinte sexuelle

1) Répétition de propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste, qui portent atteinte à la dignité de la victime ou créent une situation intimidante ou hostile.
2) Toute forme de pression même non répétée dans le but réel ou apparent d'obtenir un acte sexuel.

Harcèlement sexuel

Tout acte public consistant à dévoiler sa nudité, à montrer ses attributs sexuels ou à commettre un acte à caractère sexuel

Exhibition sexuelle

Propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste, qui portent atteinte à la dignité de la victime ou créent une situation intimidante ou hostile.

Outrage sexiste

Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022

ENGAGEMENT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Mesure 3 du plan d'actions

- MESURE 3 : AUGMENTER LE TAUX DE FEMINISATION AU SEIN DE NOS FILIERES
- Action 3. 1 : Améliorer notre processus de communication de recrutement.....
- Action 3. 2 : Connaître et comprendre nos pratiques de communication
- Action 3. 3 : Promouvoir l'accès des filles aux études scientifiques auprès d'un large public.....
- Action 3. 4 : Développer les rôles modèles grâce aux réseaux MSE

Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022

ENGAGEMENT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Mesure 3 – Augmenter le taux de féminisation de nos filières



1 travail de communication auprès des publics jeunes (Ronde, Campus des métiers)

Des actions de nos élèves pour les plus jeunes (module O4 Interculturalités « Agir pour l'égalité fille/garçon »)



Recours au Role model dans les salons, forums, retours en taupes, etc.



Des partenariats intéressants pour véhiculer le message : Réussir Aujourd'hui, DTGE

Des actions de marrainage (WoMines), des clubs étudiantes ingénieures (en discussion avec STMicroelectronics), des conférences (Plateaux Repas)



Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022

ENGAGEMENT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Mesure 4 du plan d'actions

- MESURE 4 : MESURER L'INCIDENCE DES ACTIONS MENEES
- Action 4. 1 : Créer et diffuser un baromètre de l'impact des actions menées.....
- Action 4. 2 : Améliorer nos actions de manière continue
- Action 4. 3 : Cibler la pertinence des enquêtes auxquelles MSE doit participer.....

Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022

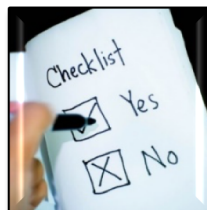
ENGAGEMENT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Mesure 4 – Mesurer l'incidence des actions menées



Baromètre IMT

Travail sur les textes
réglementaires via le
volet juridique IMT



Cibler notre
participation aux
enquêtes

Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022

ENGAGEMENT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Axes de développement pour 2022-2023

- ⇒ Accentuer la communication sur les dispositifs en place pour que toute la population d'élèves soient bien informée et en capacité de réagir au besoin // TOLERANCE ZERO
- ⇒ Continuer le travail collaboratif avec les associations d'élèves et les maisons des élèves pour que les lieux de vie et d'études soient des lieux sûrs et bienveillants
- ⇒ Prévoir des temps de sensibilisation inscrits dans le canevas annuel pour tous les élèves (ex : novembre 2022 et février 2023 pour le cursus ICM)
- ⇒ **D'autres propositions ?**

Plan d'actions Mines Saint-Etienne 2022

ENGAGEMENT CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

- **Vos contacts de proximité sur le campus de Saint-Etienne**

Hélène Pangot, préfète des études & responsable mission diversité

Bureau E1.03 / 04 77 49 97 20 / helene.pangot@mines-stetienne.fr

Françoise Henderson, référente lutte contre les VSS ME

Bureau des veilleurs ME / 06 52 46 82 67 / francoise.henderson@mines-stetienne.fr

- **Vos contacts de proximité sur le Campus Georges Charpak Provence**

Bénédicte Franceschi franceschi@mines-stetienne.fr / 04 42 61 66 23

Benjamin Massis benjamin.massis@mines-stetienne.fr

Thierry Ricordeau ricordeau@mines-stetienne.fr / 06 21 30 23 87 / 04 42 61 66 31

- **Les responsables associatifs sont également un relai pour les élèves**

Contact numérique IMT : plateforme de signalement
www.imt.signalement.net