



MINES  
Saint-Étienne

Une école de l'IMT

# Chiffres clés du Rapport Social Unique 2022

Mines Saint-Étienne



INSPIRING  
INNOVATION  
SINCE 1816

# AVANT-PROPOS

Ce document est une synthèse du rapport social unique (RSU). Le RSU est le fruit de la fusion des instances de dialogue social. Il a vocation à regrouper, pour chaque comité social d'administration (CSA), les données qui figuraient jusqu'alors dans le bilan social, le rapport de situation comparée relatif à l'égalité femmes-hommes et les rapports portant sur la santé et la sécurité au travail.

Il est alimenté par des indicateurs produits à partir d'une base de données sociales (BDS).

Ils sont tous les deux prévus par l'article 5 de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019 et précisés par le décret 2020-1493 du 30 novembre 2020.

Le rapport social unique est public et sert de support au dialogue social, la base de données sociales étant accessible aux membres des comités sociaux d'administration (CSA).

Ces données se rapportent à 10 thématiques principales (emploi, recrutement, parcours professionnels, formation, rémunérations, santé et sécurité au travail, organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail, action sociale et protection sociale, dialogue social et discipline), regroupant 64 rubriques, à présenter selon différents critères (sexe, âge, ...).

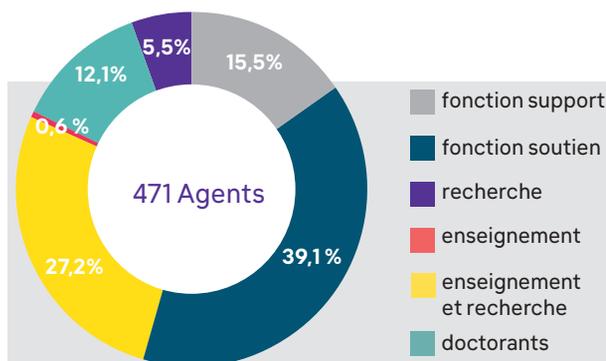
Le document complet, compilé au niveau de l'Institut Mines Télécom, contient un grand nombre de données chiffrées que vous pourrez retrouver en version intégrale sur la page internet de l'École.

## NATURE & RÉPARTITION DU PERSONNEL

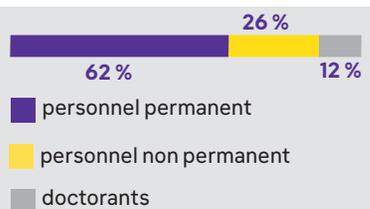
### 471 agents Mines Saint-Étienne... Qui sont-ils ?

## GÉNÉRAL

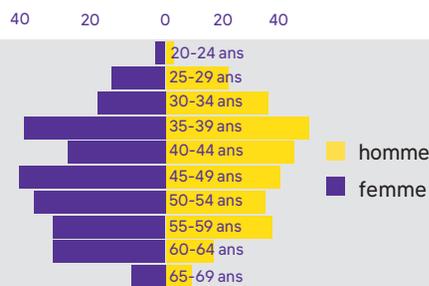
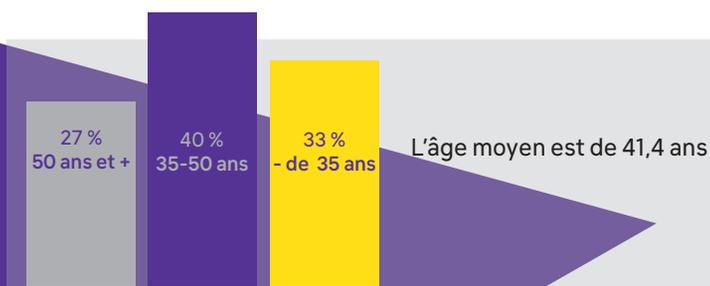
### RÉPARTITION PAR FAMILLE



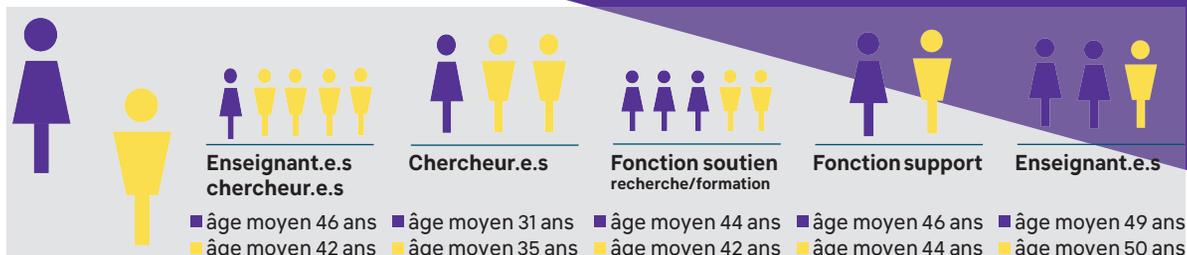
### RÉPARTITION PAR NATURE DE CONTRAT



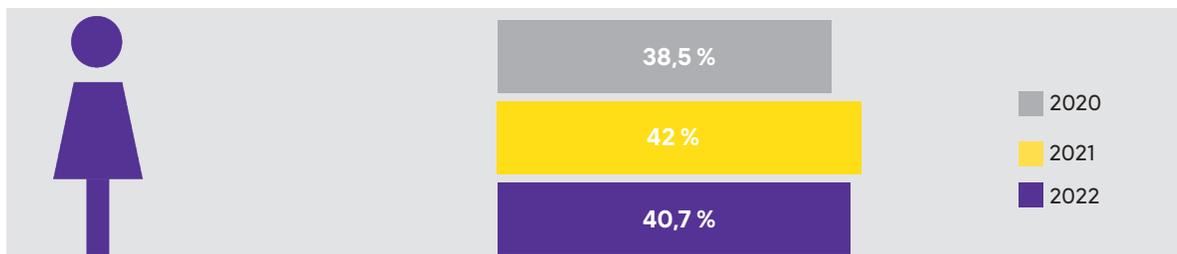
### ÂGES



# TAUX DE FÉMINISATION PAR FAMILLE



# ÉVOLUTION DE LA FÉMINISATION SUR 3 ANS



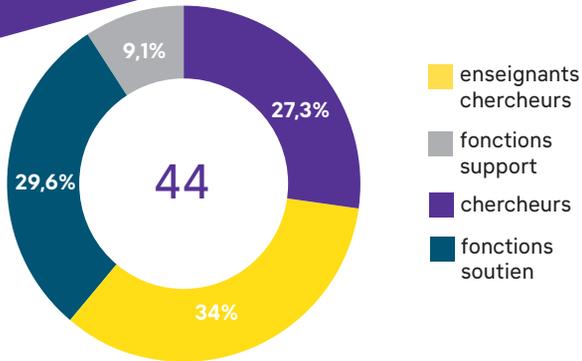
# PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



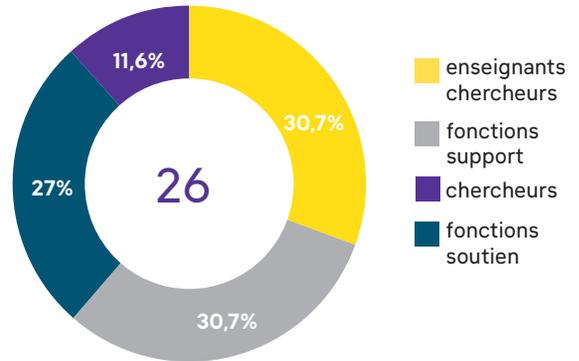
# CARRIÈRE

## DÉPARTS & ARRIVÉES

### L'ÉCOLE RECRUTE



### DÉPARTS DE L'ÉCOLE



## FORMATION DES PERSONNELS



4729 heures de formation

215 agents formés

Soit 46% du personnel

Coût de la formation  
109 800€



Soit 0,35 %  
de la masse salariale

34% des  
enseignants  
chercheurs ont suivi  
une formation

## PROMOTION & RÉMUNÉRATION



22 promotions

Taux global de promotion 7,5%

32% des  
promus sont  
des femmes



Salaire féminin  
moyen 3173€

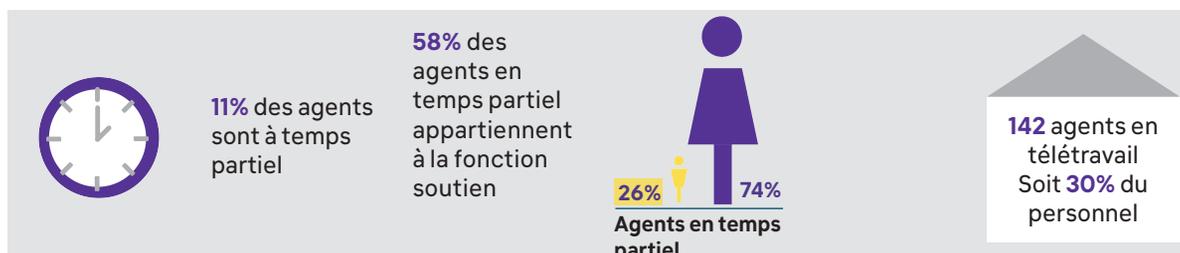
Salaire masculin  
moyen 4014€

Salaire moyen  
mensuel 3650€

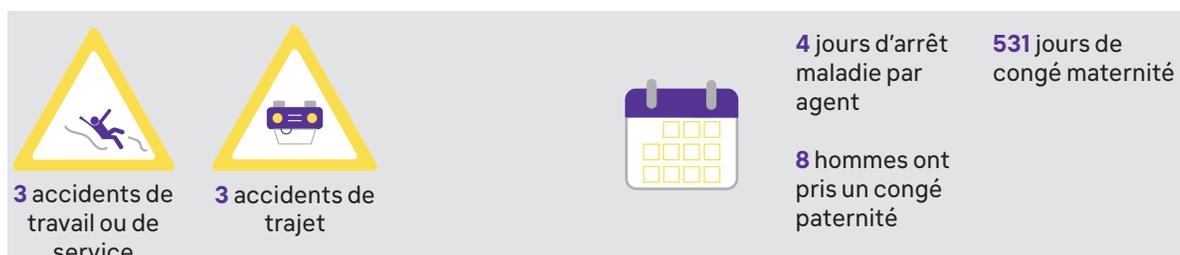
Masse salariale  
=  
74,4% du  
budget total

# ORGANISATION DU TRAVAIL

## RÉPARTITION DU TEMPS DE TRAVAIL



## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



## ACTION SOCIALE



## GLOSSAIRE

**Chercheurs** : doctorants et post doctorants

**Fonction support** : ingénieurs, administratifs et techniciens affectés dans les directions fonctionnelles.

**Fonction soutien** : ingénieurs, administratifs et techniciens affectés dans les centres de formation et de recherche.



**MINES**  
**Saint-Étienne**

Une école de l'IMT

**École des Mines de Saint-Étienne**

158, cours Fauriel - CS 62362

42023 Saint-Étienne cedex 02

TÉL. +33 4 77 42 01 23 - FAX +33 4 77 42 00 00

**Campus Georges Charpak Provence**

880 route de Mimet - 13541 Gardanne

TÉL. +33 4 42 61 66 00 - FAX +33 4 42 61 66 04

[www.mines-stetienne.fr](http://www.mines-stetienne.fr)



**INSPIRING**  
**INNOVATION**  
SINCE 1816