

# Réunion d'information

- Organisée par les représentants CTS
- Pour le personnel MSE
- 4 Avril 2022

# Déroulé

1. Evolution des jours de fermeture de l'Ecole
2. Contexte de cette évolution
  - ◆ Règlement intérieur MSE
  - ◆ Charte des temps IMT
3. Enjeux liés à l'ouverture de l'Ecole
4. Actions à suivre

# Une continuité dans le choix du nombre de jours de fermeture de l'Ecole

01/01/2019

01/01/2022

Période transitoire

Mise en place de la Charte des Temps IMT

**~10 jours**

~5 jours décomptés des congés (ponts)  
~5 jours « offerts » (Noël)

**~10 jours**

~5 jours décomptés des congés (ponts)  
~5 jours décomptés des congés (Noël)

Vers une continuité dans les jours de fermeture

# Règlement intérieur MSE

Approuvé en Comité Technique Spécial du 15 novembre 2019

Approuvé en Conseil d'Ecole du 27 novembre 2019

## Section I.5 (dispositions concernant le temps de travail)

***“Les périodes de fermeture de l'école sont validées chaque année en CTS du 1er semestre de l'année n-1. Le nombre maximal de jours de fermeture est fixé à 10, hors lundi de Pentecôte.”***

**CTS/11 mars 2021**

**Proposition 2022 :**

8 jours de fermeture

*27 mai / 15 juillet / 31 octobre*

*26-30 décembre inclus*

**→ Approuvé à l'unanimité par les représentants du personnel**

**Choix du CTS de continuer à fermer l'Ecole sur les ponts et la semaine de Noel**

# Charte des temps IMT

Instruction 03-2022 du 22 février 2022

## Section II-4 (Fermetures des entités) :

*“Les périodes de fermeture des services sont fixées par le directeur de l’entité, après avis du comité technique de celle-ci, au premier semestre de l’année civile précédente.*

*La **durée cumulée des périodes de fermeture des services est fixée à 5 jours ouvrés par an** pour l’ensemble de l’entité ou pour un ou plusieurs de ses services.*

*Les jours de fermeture des services sont imputés sur le contingent des jours d’ARTT.”*

**CTS/11 mars 2021**

**Proposition 2022 :**

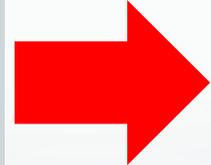
8 jours de fermeture

27 mai / 15 juillet / 31 octobre

26-30 décembre inclus

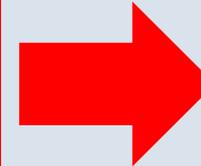
→ **Approuvé à**

**l’unanimité par les représentants du personnel**



**Vote cohérent avec le règlement intérieur de l’Ecole**

**Mais non cohérent avec la section II-4 (5 jours ouvrés de fermeture) de la Charte des temps IMT**



**IMT sur demande de la CFDT demande à l’École de respecter la section II-4 de la Charte de temps IMT**

# HMI + Sondage : jours de fermeture de l'Ecole

**CTS/11 mars 2021**

**Proposition 2022 :**

8 jours de fermeture  
27 mai / 15 juillet / 31 octobre

26-30 décembre inclus

→ Approuvé à l'unanimité par les représentants du personnel

Demande de mise en conformité suite au CT-IMT février 2022

**CTS/15 mars 2022**

**Proposition 2022 :**

5 jours de fermeture

~~27 mai / 15 juillet / 31 octobre~~

26-30 décembre inclus

→ Désapprouvé à l'unanimité par les représentants du personnel

**CTS/15 mars 2022**

**Proposition 2023 :**

5 jours de fermeture

14 août / 26-29 décembre inclus

→ Désapprouvé à l'unanimité par les représentants du personnel

**HMI**  
04 avril 2022

**SONDAGE**  
en ligne

**CTS exceptionnel**

**14 avril 2022**

Proposition 2022  
Proposition 2023

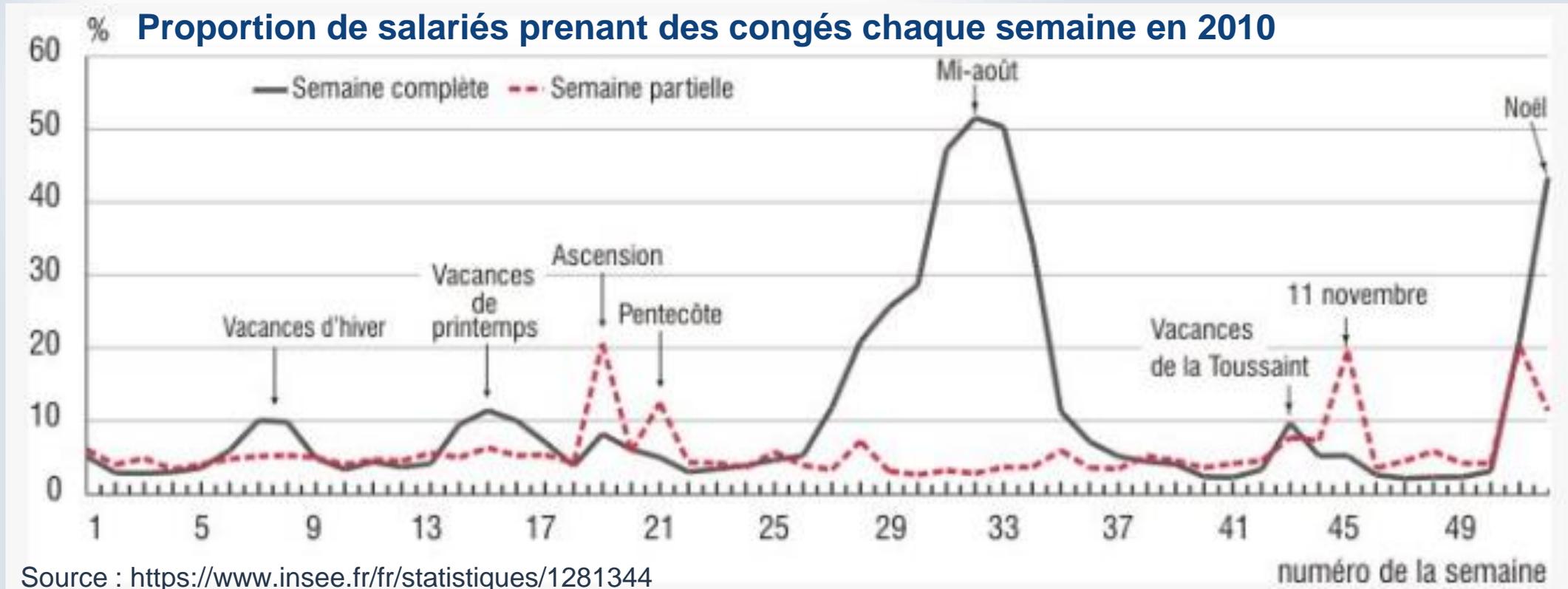
Vote CONTRE pour permettre :

1. de sonder le personnel sur les 5 jours à privilégier pour la fermeture
2. de recueillir l'avis du personnel sur le changement de 10 jours à 5 jours de fermeture

# Enjeux autour des jours de fermeture

**Constat : En France, la proportion de salarié prenant des congés pendant les ponts et la période de Noël est plus élevée que pendant les autres jours de l'année (hors période estivale).**

**→ On appellera ces périodes : « périodes creuses »**



**L'Ecole était FERMÉE pendant ces « périodes creuses »**

# Enjeux autour des jours de fermeture

## Volet sociétal

→ **Si l'Ecole est OUVERTE pendant ces « périodes creuses » :**

- Gain dans le choix des jours pour poser ses congés
- Risque de situations de travailleurs isolés dans toute l'Ecole (bureaux et labos)
- Pour certains services : contrainte de « taux de présence de 50% » pour garantir le bon fonctionnement du service
  - Arbitrage à l'échelle du service pour identifier les présents et les absents.
- Risque de non-respect du droit à la déconnexion
  - Déséquilibre entre les besoins de ceux qui ne sont pas en congés et qui souhaitent maintenir une activité du service et ceux qui sont en congés et qui souhaitent se déconnecter.

# Enjeux autour des jours de fermeture

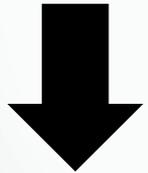
## Volet économique et environnemental

### Coût financier et impact environnemental associés

Situation actuelle l'Ecole des FERMEE pendant ces « périodes creuses »	Si l'Ecole est OUVERTE pendant ces « périodes creuses »
Chauffage en période hivernale : consigne réduite	Chauffage en période hivernale
Pas de ménage, pas d'accueil	Ménage et accueil
Mobilité des agents identique (même nombre de jours travaillés)	

# Actions à suivre

HMI/ 04 avril 2022



**SONDAGE en  
ligne**



**CTS exceptionnel  
14 avril 2022  
Proposition 2022  
Proposition 2023**

**SONDAGE ANONYME de 12 questions (~3 minutes) :**

- 9 questions : Profil professionnel
- 3 questions : Jours de fermeture
  - **Quels jours de fermeture de l'Ecole seraient préférables?**
  - **Serait-il préférable de fermer l'Ecole plutôt 5 jours ou plutôt 10 jours?**
  - **Commentaire libre**

**→ A compléter avant le 12 avril**