



# Chiffres clés du bilan social 2021

---

Mines Saint-Étienne



# AVANT-PROPOS

Le bilan social est l'occasion chaque année de faire le point sur les personnels et notamment les effets de la politique des ressources humaines menée à Mines Saint Étienne. Le bilan social a pour objet de couvrir l'ensemble des domaines des ressources humaines. Il permet d'attester des engagements de l'École notamment en termes de diversification des recrutements, d'optimisation des actions de formation, de valorisation des carrières et d'accompagnement des personnels.

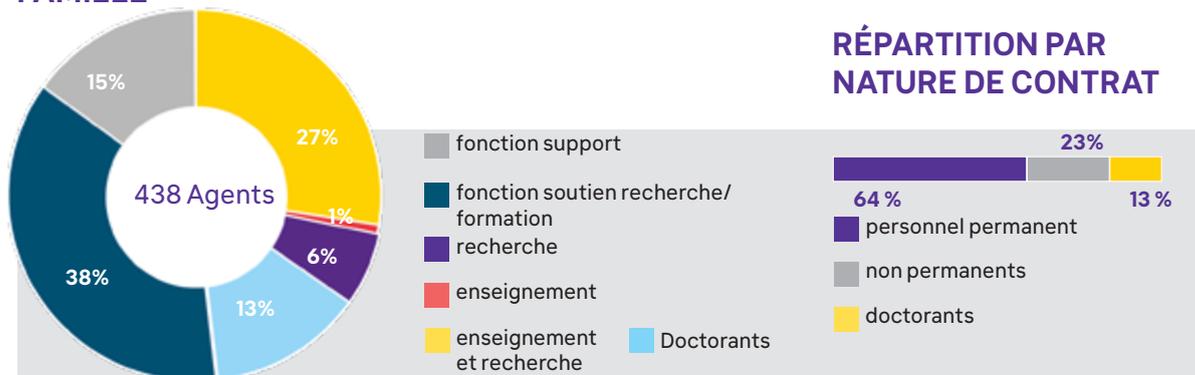
Le document complet, compilé au niveau de l'Institut Mines Télécom, contient un grand nombre de données chiffrées que vous pourrez retrouver en version intégrale sur la page internet de l'École.

## NATURE & RÉPARTITION DU PERSONNEL

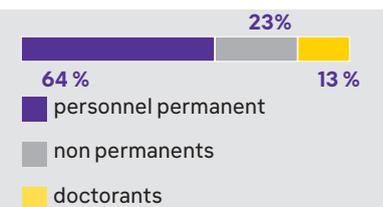
438 agents Mines Saint-Étienne... Qui sont-ils?

### GÉNÉRAL

#### RÉPARTITION PAR FAMILLE



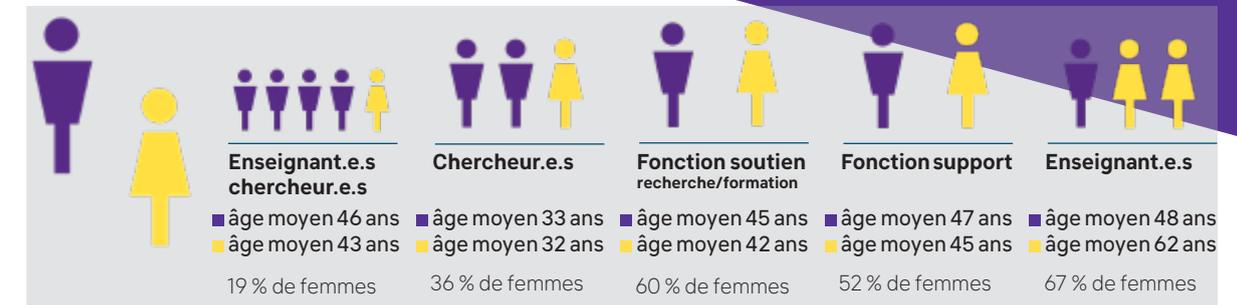
#### RÉPARTITION PAR NATURE DE CONTRAT



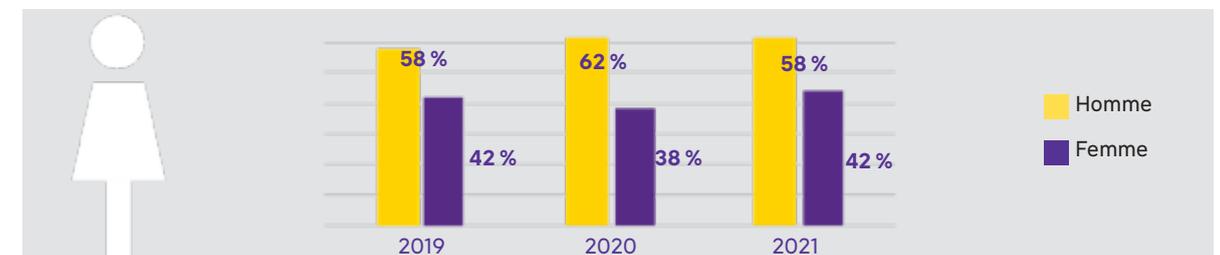
### ÂGES



## TAUX DE FÉMINISATION PAR FAMILLE



## ÉVOLUTION DES FEMMES SUR 3 ANS



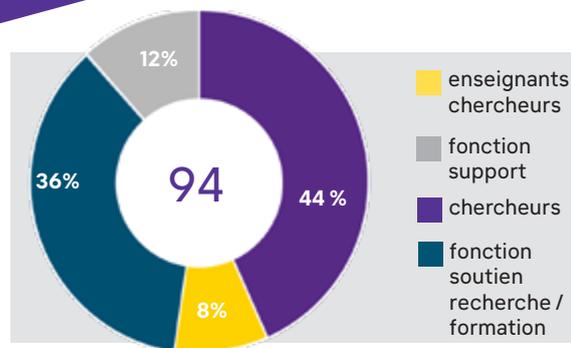
## TAUX D'EMPLOI DES AGENTS EN SITUATION DE HANDICAP



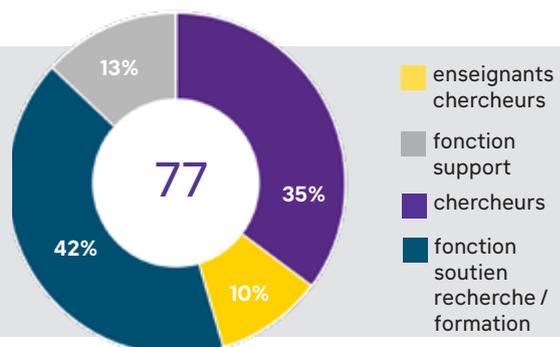
# CARRIÈRE

## DÉPARTS & ARRIVÉES

### L'ÉCOLE RECRUTE



### DÉPARTS DE L'ÉCOLE



## FORMATION



**173 agents formés**  
Soit **39,5 %** du personnel  
44,7% de personnel formé en 2020

Coût de la formation  
**110 000€**



Soit **0,37 %** de la masse salariale

**30%** des enseignants chercheurs ont suivi au moins une formation

## PROMOTION & RÉMUNÉRATION



**32 promotions**

Taux global de promotion **11,5%**  
Taux de promotion en 2020 : 9,5%

**50%** des promus sont des femmes  
30% de femmes promues en 2020



Salaire féminin moyen **3033€**  
Salaire masculin moyen **3909€**  
Salaire moyen mensuel **3543€**  
Masse salariale = **29 364 K€**  
74% du budget total

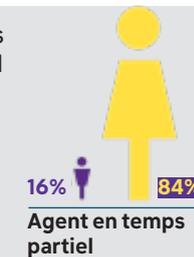
# ORGANISATION DU TRAVAIL

## RÉPARTITION DU TEMPS DE TRAVAIL DU PERSONNEL



**8,67 %** des agents sont à temps partiel

**66 %** des agents en temps partiel appartiennent à la fonction soutien



**123 agents** en télétravail  
Soit **28%** du personnel

## SANTÉ & SÉCURITÉ AU TRAVAIL



**2 accidents** de travail ou de service



**5 accidents** de trajet



**12,5 jours** d'arrêt maladie /agent malade (COVID)

**4 hommes** ont pris un congé paternité

**902 jours** de congé maternité

**8,16 %** des absences sont des arrêts maladie

## ACTION SOCIALE



Le **budget** de l'action sociale (hors fonctionnaires) est de **127 243 €**, restauration des élèves incluse  
122 968€ de budget en 2020



Sur le budget de l'action sociale **28 614 €** sont consacrés à la **restauration**

## GLOSSAIRE

**Chercheurs** : doctorants et post doctorants

**Fonction support** : ingénieurs, administratifs et techniciens affectés dans les directions fonctionnelles.

**Fonction soutien recherche / formation** : ingénieurs, administratifs et techniciens affectés dans les centres de formation et de recherche.



MINES Saint-Étienne Direction de la communication juin 2022. Crédit photo: AdobeStock, MINES Saint-Étienne

**École des Mines de Saint-Étienne**

158, cours Fauriel - CS 62362  
42023 Saint-Étienne cedex 02  
TÉL. +33 (0)4 77 42 01 23 - FAX +33 (0)4 77 42 00 00

**Campus Georges Charpak Provence**

880 route de Mimet - 13541 Gardanne  
TÉL. +33 (0)4 42 61 66 00 - FAX +33 (0)4 42 61 66 04

[www.mines-stetienne.fr](http://www.mines-stetienne.fr)

-  MinesSaintEtienne
-  @MINES\_StEtienne
-  mines-st-etienne
-  mines\_stetienne

