

BILAN JOURNEE HANDICAP

Ecole des Mines de Saint-Etienne

12 mai 2016

Rédigé par Hélène Pangot

Préfète des études & référent handicap EMSE



OBJECTIF DE LA JOURNEE

Sensibiliser aux problématiques liées aux handicaps fait partie intégrante du projet de l'Ecole des Mines de Saint-Etienne (EMSE). Chaque année, l'école organise une journée conviviale, avec un focus sur une thématique particulière, banalisée pour les élèves et ouverte à tous les personnels de l'école. Cette année, l'innovation technologique était au cœur des discussions et des échanges.

PETIT DEJEUNER AVEC ANIMATION

La journée a démarré par un petit déjeuner co-organisé par le Foyer du personnel, le Bureau des élèves et les élèves de l'association HandiMines, dans le Hall de direction de l'école, avec une animation proposée par l'association L s'emmêle, autour du bijou adapté, ergonomique et accessible pour tous. <http://l-semmele.com/>

Une entrée en matière surprenante et décalée qui a suscité des réactions fortes et attisé la curiosité des nombreuses personnes présentes.





STANDS DECOUVERTE

La matinée s'est poursuivie par la découverte d'autres associations & entreprises dont les projets sont en lien avec le handicap :

- Des élèves de 1^{ère} année de l'Ecole des Mines ont présenté le projet citoyen Bien-être et Cancer et se sont saisis de l'occasion pour collecter des fonds dans le cadre de ce même projet par la vente de crêpes, smoothies et gâteaux. La collecte s'est poursuivie sur l'ensemble de la journée et a permis de récolter des fonds qui serviront à la poursuite de leur activité.



- La start-up Swap spécialisée dans la géolocalisation des patients atteints de la maladie d'Alzheimer a été présentée via une vidéo et des posters. Un témoignage de Guillaume Eberwein (élève ISMIN), fondateur de la start-up qui a reçu le prix spécial du Jury aux Entrepreneuriales en PACA a été réalisé en amont par la présidente de l'association HandiMines et partagé sur le stand.



- L'entreprise Baum Retec France a présenté des produits à la pointe de la technologie pour les déficients visuels : plages braille, machines à lire, téléagrandisseurs.



- L'Institut Fayol, centre de recherche de l'école, a présenté une thèse Cifre en cours avec une organisation AICMP Loire (240 salariés accompagnant autant de personnes en situation de handicap) et un projet de recherche avec une entreprise adaptée ASTP-ETAPE 42.



**ASTP
ETAPE**



**Deux organisations « spéciales »
intéressées par la recherche**

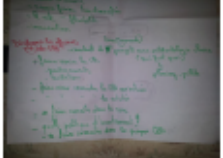


aicmp

Un partenariat depuis 2012

Des chercheurs de l'Institut Fayol impliqués :
N. Dubruc, F. Jaujard, S. Peillon, C. Yugma (Campus GCP)

Des actions d'accompagnement et de recherche :
En 2012 et 2013 : deux projets industriels avec des 3A.
Accueil d'étudiants pour des visites des ateliers de production.
En 2014 : une journée de formation et de réflexion de tout l'encadrement animée par 3 enseignants-chercheurs sur la performance économique et sociale.
En 2016 : une recherche-intervention sur la performance globale.
"en contexte de crise économique, quel type de performance pour l'entreprise adaptée?"



Politique d'entreprise

Après d'analyser la pertinence et le développement de ces dispositifs et de leur impact, les chercheurs ont pu identifier :

- l'absence d'un cadre théorique identifié à l'heure de la RSE et de la performance
- la nécessité de formaliser les pratiques de gestion pour les rendre visibles

Pour répondre aux objectifs, l'Institut Fayol, dans le cadre de son projet de recherche, a mis en place :

- le développement de l'outil de mesure de la performance globale
- la mise en place d'un accompagnement personnalisé des entreprises adaptées
- le développement de l'accompagnement des entreprises adaptées

Une thèse CIFRE :

La construction de la GRH dans une logique RSE en ESS Institut Fayol/ Management Responsable Innovation

Doctorante : Nahla Salameh Bachra
Directrice de thèse : S. Berger-Douce
Co-encadrante : N. Dubruc

AIMCP :
1 ESAT : créé en 1978 à Saint Etienne Terrenoire. pour se trouver aujourd'hui dans ses propres locaux situés sur la Zone Industrielle de la Chauvetière à St Etienne. L'E.S.A.T. accueille dans des locaux de 1 700 m2 des travailleurs handicapés dont l'infirmité est motrice, associée à d'autres déficiences.
Des postes de travail adaptés et des marchés, choisis en fonction des capacités de chacun permettent à 64 travailleurs adultes (pour 57 places agréées) de 19 à 60 ans de travailler à temps plein ou mi-temps dans l'un des 4 ateliers proposés : Conditionnement, Multi-services, Mécanique générale, Service généraux : restauration, standard, secrétariat, entretien

Sujet de la thèse
La construction de la GRH dans une logique de RSE en milieu associatif

Mots-clés
RSE, association, direction, GRH, ESS, recherche-action

Etat de l'art

- Paradoxe de la GRH en ESS: facteur principal de production et moteur d'action collective, mais des questions peu développées (manque de formation, manque d'outils adaptés à la réalité de l'économie sociale, ou méfiance vis-à-vis des pratiques et des outils de management classiques).
- Défi actuel: développement et mise en place d'un autre modèle de GRH, leur permettant de dépasser des tensions fondamentales (près de 600 000 emplois à renouveler d'ici à 2020)




Enjeux scientifiques et technologiques
Problématique importante en sciences de gestion, la RSE constitue une exigence stratégique portée par les grands organismes internationaux (Commission Européenne, Bureau International du Travail) et un sujet récurrent de débats entre praticiens, politiques et chercheurs.

Retombées attendues
Formalisation des dispositifs de GRH dans la logique RSE; Formulation de recommandations managériales sur les pratiques de GRH responsable; Construction d'un tableau de bord de pilotage de la GRH durable au sein des associations.

ETAPE/ASTP : 250 salariés en situation de handicap en Entreprise adaptée et 47 en ESAT en 2016

« L'Entreprise Adaptée (EA) est une entreprise à but social qui emploie des salariés handicapés dans des conditions de travail adaptées à leur handicap. L'homme est au centre des préoccupations. Cette mission sociale de l'Entreprise Adaptée ne peut s'épanouir que si elle réussit sur le volet économique. C'est ce lieu unique, carrefour entre le social et l'économique, qui fait d'elle un acteur incontournable de l'économie solidaire. Elles sont constituées soit en structure commerciale, coopérative, associative ou publique. Elles emploient au moins 80% de travailleurs handicapés.

Ces entreprises sont soumises aux dispositions du droit du travail (code du travail et conventions collectives) destinées aux entreprises et à leurs salariés. Elles font pleinement partie du secteur marchand et à ce titre sont des entreprises à part entière. Elles bénéficient d'aides de l'Etat, pour pallier aux surcoûts propres à la mise à l'emploi de personnes handicapées. »
Dossier de presse UNEA, 2012

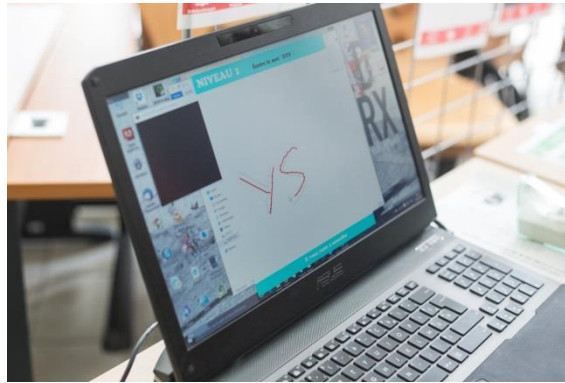








- En 2015, huit étudiants de 1^{ère} année ont travaillé avec un designer stéphanois sur un atelier centré sur les troubles DYS (dyslexie et dysorthographe, dysphasie, dyspraxie, troubles d'attention avec ou sans hyperactivité...). Ils ont développé une application qui permet à chacun de se mettre dans la posture d'un individu présentant des troubles DYS à l'aide d'une tablette. Cette démarche a été présentée lors de ces ateliers découverte.



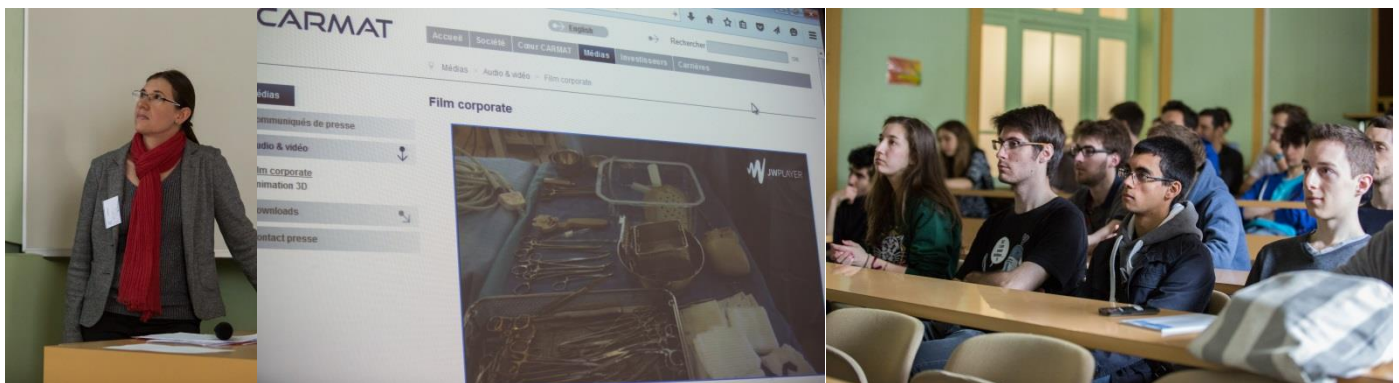
- L'ADAPT est venue présenter ses activités, ainsi que sa mallette de jeux pédagogiques Handi'Mallette® à destination des plus jeunes.

TABLES RONDES

Des tables rondes ont eu lieu avant et après le déjeuner, introduites par Alexandra Marquet-Basset, présidente de l'association HandiMines. Celles-ci ont rencontré un vif succès, particulièrement auprès des élèves, largement intéressés par les thématiques abordées, de nombreuses questions techniques ont été posées aux intervenants.



- Alexandra Vincent, ingénieure tuteur à l'ISTP, a présenté l'entreprise Carmat, qui développe un cœur artificiel total.



- Sandrine Rossignol, chargée de mission handicap pour le groupe Capgemini Consulting, a présenté la politique RH du cabinet et apporté un témoignage sur les aménagements réalisés pour des personnes déficientes auditives.



- Alexandre Karkas et Sandrine Roy du CHU de Saint-Etienne ont fait découvrir la pose d'implants cochléaires, d'un point de vue technique, médical et chirurgical. Ils nous ont offert la possibilité de manipuler les implants (processeurs externes et implants internes).



BUFFET

Un buffet organisé et servi par l'ESAT Ondaine (établissement et service d'aide par le travail) a été offert à tous pour le déjeuner. Ce moment convivial a rassemblé plus d'une centaine de personnes et a permis aux élèves et au personnel de prolonger les échanges suite à la première partie des tables rondes.



PARCOURS SPORTIF

Un parcours sportif en partenariat avec le Comité Départemental Handisport de la Loire et le CASE Escrime a été organisé sur l'après-midi.

Les élèves et les personnels de l'école ont pu découvrir des sports adaptés : basket fauteuil, parcours déficient visuel, fléchettes pendulaires, tir à la carabine laser et escrime adaptée. Tous les participants ont donné le meilleur d'eux-mêmes, tout en se mettant à la place des personnes en situation de handicap lors de ces activités à la fois ludiques et pédagogiques.





ORGANISATION ET REMERCIEMENTS

Il est important de souligner que cette année, la journée handicap a été préparée par des élèves entièrement bénévoles. Leur démarche n'était pas liée à projet scolaire, ils ont donné de leur temps et ont montré toute leur détermination pour faire de cette journée un moment marquant et formateur. Merci à Sébastien Lagrée, Alexandra Marquet-Basset, Marie Collin, Hélène Martin, Cécile Patte et Océane Peinnequin, qui formaient l'équipe projet et qui ont été épaulés par Athénaïs Gautier et Lucie Richier.

L'association d'élèves Handimines, ainsi que des membres de la commission autonomie-handicap de l'école (composée d'Annick Boissière, Marie Capritta, Nadine Dubruc, Christine Jamen, Hélène Pangot, Michel Cournil et Martial Douet) se sont rendus disponibles et ont fait profiter de leur belle énergie.

Merci également aux agents techniques de l'école qui ont répondu présents pour aider à la mise en place des différents espaces en amont et sur la journée.

Merci à l'ensemble des participants qui nous ont fait le plaisir de venir dans nos murs : intervenants, associations, entreprises et partenaires institutionnels.

La journée a été photographiée et filmée par l'association étudiante MiTV. Nous les remercions pour leur investissement sur cette manifestation et pour la qualité de leur travail.



Un grand merci également à la Région Rhône-Alpes qui soutient activement la politique de handicap mise en œuvre au sein de l'Ecole des Mines de Saint-Etienne. Sans cet appui, les actions ne pourraient être aussi riches et variées.



MINES
Saint-Etienne
1816
2016

**journée
de sensibilisation
au handicap**

Innovation technologique

Jeudi 12 mai 2016
à MINES Saint-Étienne
www.mines-stetienne.fr

**INSPIRING
INNOVATION**
SINCE 1816

rhône-Alpes
OSU
BAUM
BDE
EMSE
C. S. T. M. E.
CHU
Saint-Etienne
FAP
Mines Saint-Etienne

Contact EMSE :
Hélène Pangot
Référent handicap
helene.pangot@emse.fr
04 77 49 97 20