

AVIS DE SOUTENANCE DE THESE DE DOCTORAT

Le **17-07-2019**

A **10h**

Amphi A 022

Mines Saint Etienne

29 Rue Pierre et Dominique Ponchardier

42100 Saint Etienne

Soutiendra en vue de l'obtention du titre de Docteur de l'Ecole Nationale Supérieure des Mines de Saint-Etienne dans la spécialité : GENIE INDUSTRIEL

Nahla

SALAMEH BCHARA

Une thèse ayant pour sujet :

L'intégration de la RSO dans une association de l'ESS : cas de la GRH

MEMBRES DU JURY :

Président

(Le président est désigné le jour de la soutenance)

Rapporteurs :

Grimand	Amaury	Professeur	Université de Nantes
Mercier	Samuel	Professeur	Université de Bourgogne

Examineurs :

Bachelard	Olivier	Professeur	EM Lyon
Berger-Douce	Sandrine	Professeure	Mines St Etienne
Besson	Philippe	Directeur de l'IMCP	IMCP Loire
Dubruc	Nadine	Maitre assistant	Mines St Etienne
Lanciano	Emilie	Maitre de conférences	Université Jean Monnet

Thèse préparée dans le centre FAYOL à l'Ecole Nationale Supérieure des Mines de Saint-Etienne.

Travail co-encadré par : BERGER DOUCE Sandrine

DUBRUC Nadine

BESSON Philippe

Destinataires : DRI, Accueil, SCIDEM, Centre,
D.CORTIAL « Le Progrès », 24 rue de la robotique – 42000 Saint-Etienne

Direction Recherche et Innovation

158, Cours Fauriel

CS62362 - 42023 Saint-Etienne cedex 2 - Tél : 04 77 49 97 10

Page 1 - 1

Résumé

Une problématique importante en sciences de gestion, la responsabilité sociale des entreprises (RSE) constitue une orientation stratégique portée par les grands organismes internationaux.

Un sujet récurrent de débats entre praticiens et chercheurs, la RSE implique de savoir intégrer et équilibrer les dimensions économique, sociale et environnementale dans les stratégies et les pratiques des organisations.

Dans notre travail de recherche, nous nous intéressons à la GRH dans un contexte particulier, les associations engagées dans une démarche de RSO, en particulier, les transformations au niveau de sa GRH.

Très peu d'études et d'analyses ont été réalisées au sujet de la RSO et son impact sur la GRH et beaucoup moins dans l'ESS. Nous nous situons dans un paradigme constructiviste de la connaissance, notre raisonnement est abductif.

Dans le cadre d'une recherche-intervention, nous accompagnons les acteurs de l'association dans les divers changements lors de la formalisation de la RSO en tant que consultant en GRH. Nous avons étudié deux unités d'analyse : 1) la formalisation de la RSO dans l'association et 2) la gestion des ressources humaines sur trois périodes.

Nous procédons à des analyses textuelles (logiciel Alceste) et des analyses thématiques (logiciel Nvivo ou manuellement) d'une multitude de données primaires et secondaires.

De ce fait, nous nous intéressons aux relations de l'association avec ses parties prenantes internes et externes (1) et nous identifions les dispositifs, les règles, les objets et les outils de gestion mis en œuvre lors de l'intégration de la RSO et leurs valeurs d'appropriation (2).

Nahla SALAMEH BCHARA, Institut Fayol