

Chers camarades,

je dois tout d'abord vous dire que je suis extrêmement heureux d'être votre parrain. C'est un honneur pour moi d'être ici, aujourd'hui, avec vous, et je veux remercier l'École et tout particulièrement son Directeur de m'avoir sollicité à cet effet.

Chers camarades,

Vous avez énormément de chance aujourd'hui. Vous avez beaucoup de chance pour deux raisons : la première est que vous êtes diplômés d'une des meilleures écoles d'ingénieurs française, et votre diplôme d'ingénieur, de mastère, ou votre doctorat est un actif important, de grande valeur, et rare. Vous disposez d'un atout très sérieux à votre entrée dans la vie professionnelle. La seconde, c'est que, comme nous en avons parlé plus tôt cet après-midi, les technologies transforment en profondeur les entreprises et notre société, et ouvrent des champs d'opportunités formidables pour lesquelles vos compétences seront recherchées. En un mot, vous allez pouvoir faire des choix, vous aurez le choix.

Mais comment faire le bon choix ? Je voudrais, aujourd'hui, vous donner quelques retours d'expérience sur des choix professionnels que j'ai fait ou que j'ai vu d'autres faire, pour vous livrer quelques clés qui me paraissent importantes.

Pour commencer, il faut comprendre que pour être performant, il faut être passionné par ce que l'on fait, et mettre du sens dans ce que l'on fait. Pourquoi ? Parce que le monde du travail est difficile, parce que porter un projet, dont l'attendu par définition est de provoquer des changements, c'est difficile. L'argent, le salaire, ne sont des moteurs ni suffisamment puissants ni suffisamment durables pour porter des projets, lever des barrières et dépasser des obstacles auxquels vous serez confrontés. Le seul moyen, le seul moteur qui soit suffisamment puissant et résistant pour lever les barrières et dépasser les obstacles, c'est la passion, c'est le sens que vous mettrez dans votre vie professionnelle. Le plus important est de donner un sens à votre vie professionnelle. Si vous donnez un sens à votre vie professionnelle, alors vous serez performants. Donnez du sens.

C'est en donnant du sens que l'on peut identifier une cible, aligner des actions sur cette cible, choisir un secteur d'activité, une entreprise, un métier, et en changer si nécessaire. C'est en donnant du sens que l'on sait pourquoi on fait ce que l'on fait, ce qui permet d'aimer son travail. Aimez votre travail, et vous ne travaillerez plus un jour de votre vie, tout en étant performant, et sans effort. J'ajoute que, en donnant du sens à votre travail, vous réduirez l'écart qu'il y en chacun de nous entre ce que l'on rêve d'être et ce que l'on voit que l'on est, augmentant ainsi l'estime que vous avez de vous. Poursuivant un but clair, donnant du sens à vos actions, satisfaits de ce que vous faites et de ce que vous êtes, vous inspirerez vos collègues, ce qui est l'essence du leadership. Entraînant vos collaborateurs et vos équipes, vous mettrez en œuvre ce qu'il faut que votre rêve devienne réalité. Ce que Steve Jobs signifiait en disant qu'« il faut le croire pour le voir ».

Mais comme souvent, la mise en œuvre de ces recommandations est importante. J'y vois deux principes et des outils principaux, non exhaustifs, mais, à mon sens, capitaux.

Premier principe : Il n’y a pas de réponse sans question. Si vous voulez donner un sens à votre vie professionnelle, posez vous la question du sens de votre vie professionnelle. Identifiez vos passions, et vos valeurs. Répondre à cette question réclame un travail d’introspection, de recherche. Un travail souvent long, parfois difficile, qui peut prendre des années. Mais plus il est long et difficile, plus il faut l’entreprendre tôt. Le sens prime sur le confort.

Deuxième principe : Cultivez l’agilité. Pour être performant dans le monde de demain, qui changera à une fréquence encore plus importante qu’aujourd’hui, il faudra être agile, pour savoir changer et s’adapter quand il le faudra. Pour être agile, il faudra être à l’écoute, curieux, ouvert, pour saisir les nouveautés. Soyez humbles, pour être à l’écoute et curieux. Cultivez le doute, qui permet de découvrir et d’apprendre. Cultivez la démarche scientifique, basée sur le doute, que vous avez construite depuis au moins 5 ans.

Enfin, il y a des outils qui peuvent vous aider.

La technique du réseau est une technique fondamentale de la gestion de votre carrière. Achetez des livres, apprenez cette méthode, comprenez là, travaillez là. Le réseau répond à des questions, mais ne trouve pas la solution à votre place. Le réseau est bienveillant si on le sollicite à bon escient. Plus vous serez clairs sur votre projet, ce qui implique de clarifier sens, secteur, entreprise, métier avant de contacter le réseau, plus le réseau pourra vous aider. Le réseau peut être votre famille, vos amis, vos collègues. Dans votre cas, désormais, c’est aussi le réseau des Écoles des Mines. Ce serait je crois une faute professionnelle que de ne pas en profiter. J’ai personnellement toujours bénéficié du meilleur accueil de la part de ses membres. Le réseau, c’est aussi l’association des anciens de votre école. Plus vous participerez à sa vie, plus la valeur de ce réseau augmentera - les réseaux se valorisent au carré du nombre de leurs participants (Loi de Metcalfe).

Enfin, en entreprise, travaillez et développez votre intelligence émotionnelle. On ne travaille pas seuls, mais avec des gens, et l’intelligence des situations et des émotions est un élément fondamental de la performance. Daniel Goleman, psychologue de Harvard qui a introduit le concept d’intelligence émotionnelle en 1998, mesure et observe une corrélation négative entre le QI et la réussite professionnelle, et introduit la notion de Quotient Émotionnel pour expliquer la performance des cadres dirigeants. L’intelligence émotionnelle est la compréhension de l’impact de ses émotions sur son comportement et de son comportement sur les émotions des autres. L’intelligence émotionnelle s’acquiert, se travaille et se développe. Lisez et travaillez ce sujet, commencez cet apprentissage le plus tôt possible, ne l’arrêtez jamais.

Voilà ce que je voulais vous dire. Donnez du sens à votre vie professionnelle vous guidera dans le choix de l’entreprise dans laquelle vous travaillerez et dans le choix de ce que vous ferez. Dans ce monde en mouvement, soyez agile et n’ayez pas peur du changement. Cultivez le doute et la démarche scientifique qui vous habite, car ils vous permettront de différencier le savoir des croyances et vous rendront plus ouvert aux autres et aux innovations. Développez votre réseau pour vous orienter. Développez votre Quotient Émotionnel pour mieux travailler avec les autres.

Vous avez d’excellentes cartes en main et de sérieux atouts. Maintenant, à vous de jouer !