



Institut Henri Fayol Concours Maître-assistant en Sciences de Gestion – spécialité Systèmes d'information / Innovation

L'École Nationale Supérieure des Mines de Saint-Étienne (EMSE), École de l'Institut Mines Télécom, sous tutelle du Ministère de l'Économie, de l'Industrie et du Numérique est chargée de missions de formation, de recherche et d'innovation, de transfert vers l'industrie et de culture scientifique, technique et industrielle. L'EMSE représente : 1 700 élèves-ingénieurs et chercheurs en formation, 420 personnels, un budget consolidé de 50 M€, 3 sites à Saint-Étienne (Loire) d'environ 36 000 m², un campus à Gardanne (Bouches-du-Rhône) d'environ 25 000 m², 5 centres de formation et de recherche, un centre de culture scientifique, technique, industrielle et des projets de développement en France et à l'étranger.

L'institut Henri Fayol, un des 5 centres de formation et de recherche de l'école, regroupe des enseignants-chercheurs en génie industriel, en mathématiques appliquées, en informatique, en environnement et en management autour du thème de la performance globale des entreprises. L'institut est fortement impliqué dans les projets phares de l'Industrie du Futur et de la Ville du Futur.

L'institut Henri Fayol est organisé en quatre départements dont l'un est dédié au management des organisations (département Management responsable et Innovation), portant une attention particulière aux questions d'innovation durable, avec notamment une expertise reconnue en matière de conception de plateformes collaboratives (exemples : Médiaterre, Construction21, Réseau francophone de l'innovation). Les enseignants-chercheurs de ce département sont membres du Laboratoire Coactis (EA 4161) qui regroupe les enseignants-chercheurs en sciences de gestion de l'Université de Lyon 2, de l'Université Jean Monnet de Saint-Etienne et de Mines Saint-Etienne. Ils sont principalement présents dans l'axe 3 « Innovation, Entrepreneuriat et Santé ».

Les thématiques de recherche du département portent sur le développement d'outils quantitatifs d'aide à la décision (optimisation combinatoire et continue, simulation à événements discrets, métamodélisation, chaînes de Markov, approche Lean). Ces thématiques sont déclinées dans le domaine de la conception de produits et de systèmes de production, de la logistique et du transport mais également dans différents domaines du génie industriel, de l'optimisation de procédés industriels (mécanique, matériaux, procédés...) et du génie de l'environnement et de l'énergie.

Pour renforcer les compétences de ce département, l'école des Mines recrute un maître-assistant dans le domaine de la conception et l'évaluation des systèmes de production.

1) Missions

Enseignement

La mission d'enseignement consiste à assurer des cours, des travaux dirigés et pratiques, ainsi que des encadrements de projets et de stages, en priorité dans la formation du cursus Ingénieur civil des mines et du mastère spécialisé sur le management de la transition industrielle. Le candidat devra pouvoir couvrir un spectre assez large parmi les enseignements de sciences de gestion (systèmes d'information, management de l'innovation, communautés de pratiques virtuelles, management de projet, marketing viral, marketing industriel).

Les enseignements pourront également concerner d'autres programmes de formation : master recherche en génie industriel, formation doctorale, formation continue et sous statut salarié.

La personne recrutée s'impliquera activement dans les équipes pédagogiques en charge des filières de formation citées ci-dessus. À ce titre, la conception de nouvelles activités et le développement de pédagogies innovantes, notamment grâce aux fonctionnalités du numérique, sont partie intégrante de la mission d'enseignement.

Le candidat devra être en mesure de délivrer ses enseignements et éventuellement de concevoir des MOOC en anglais. Un volume horaire minimal annuel sera à assurer. Les activités de conception, d'encadrement et d'animation sont prises en compte dans celui-ci.

Recherche

Dans le cadre de la thématique Innovation durable du département et pour développer le volet systèmes d'information en lien avec les plateformes collaboratives, les missions suivantes seront confiées au candidat :

- réalisation de travaux de recherche en liaison avec le milieu économique et valorisation académique des résultats obtenus dans les revues de références en systèmes d'information (Systèmes d'Information et Management, Decision Support Systems, Journal of Strategic Information Systems, Information Systems Journal); et, plus largement, dans le champ des sciences de gestion (Revue Française de Gestion, Revue Sciences de Gestion, Management & Avenir) ;
- participation à des contrats et des projets en partenariat avec des universitaires et des entreprises, aux niveaux régional, national et international ;
- implication dans la Chaire industrielle en économie verte (en cours de montage) ;
- co-encadrement de thèse ;
- participation active aux transferts de connaissances et de technologie, par exemple par l'animation de communautés de pratiques sur une plateforme collaborative.

Critères d'évaluation de la personne recrutée

Activités d'enseignement, insertion dans le projet de l'équipe, du centre et du laboratoire de recherche, contribution au projet stratégique de l'Ecole, production scientifique (qualité et nombre de publications dans des revues de rang A au sens de l'HCERES), recherche partenariale (partenariats industriels directs, recherche collaborative, accompagnement de start-ups ...) et partenariats internationaux constitueront les principaux éléments d'évaluation du maître-assistant recruté.

Celui-ci devra être capable de soutenir une Habilitation à Diriger des Recherches dans les 5 à 7 années suivant son recrutement.

2) Profil du poste

Le candidat devra être titulaire d'un doctorat en sciences de gestion (date de soutenance maximale le 31 décembre 2016), spécialité systèmes d'information ou stratégie, avec un intérêt pour les questions liées au développement durable (6ème section du CNU). Une expérience significative en enseignement dans ces domaines (moniteur, vacataire et/ou ATER) à un niveau de second ou troisième cycle sera appréciée.

La personne recrutée participera aux activités de recherche et d'enseignement du département « Management responsable et Innovation » de l'institut Henri Fayol dans le domaine du management. La personne recrutée devra être capable d'innovations méthodologiques tout en s'appuyant sur et en réalisant des applications pratiques.

Le candidat recruté devra être capable de participer à des projets de recherche en lien avec des partenaires internationaux (notamment l'Organisation Internationale de la Francophonie). La maîtrise de l'anglais est indispensable. Compte tenu des projets de développement international de l'Ecole, une expérience internationale significative sera fortement appréciée. À défaut, une mobilité dans un établissement étranger partenaire devra être envisagée dans les trois années suivant le recrutement.

3) Conditions de recrutement

En application du statut particulier des enseignants de l'institut Mines Télécom (décret n° 2007-468 du 28 mars 2007 modifié) les candidats doivent être titulaires d'un doctorat ou d'une qualification reconnue de niveau au moins équivalent à celui des diplômes nationaux requis.

Par ailleurs, les candidats doivent être ressortissants d'un pays de l'Union Européenne au jour du dépôt de leur candidature (loi 83-634 du 13 juillet 83 portant sur les droits et obligations des fonctionnaires. Art 5 et 5 bis).

Date de prise de fonction souhaitée : 1^{er} octobre 2017

4) Modalités de candidature

Les lettres de candidature, accompagnées d'un curriculum vitae faisant état des activités d'enseignement, des travaux de recherche et, éventuellement, des relations avec le monde économique et industriel (10 pages maximum) et, à la discrétion des candidats, de lettres de recommandation, devront être adressées à l'attention de Monsieur le Directeur de l'école nationale supérieure des Mines de Saint-Etienne **le 23 avril 2017 au plus tard**, le cachet de la poste faisant foi, et envoyées à :

École nationale supérieure des Mines de Saint-Étienne
À l'attention de Madame Elodie EXBRAYAT
Direction du personnel et des Ressources Humaines
158, Cours Fauriel
42023 Saint-Étienne cedex 2

Les candidats retenus à une audition seront informés dans les meilleurs délais. Une partie des échanges s'effectuera en anglais.

5) Pour en savoir plus

Pour tous renseignements sur le poste, s'adresser à :

Directeur de l'institut Henri Fayol : Bruno LEGER
Tel + 33 (0)4 77 49 97 37
Mel: bruno.leger@emse.fr

Responsable du département « Management responsable et Innovation » :
Pr. Sandrine BERGER-DOUCE,
+33 (0)4 77 42 01 55,
Mel : bergerdouce@emse.f

Pour tout renseignement administratif, s'adresser à :
Elodie EXBRAYAT
Tel + 33 (0)4 77 42 00 81
Mel: elodie.exbrayat@emse.fr